



КРЫЛЬЯ ПОБЕД

Проектный офис «Ковыкта»: значимое достижение под завершение года
стр. 2



БУДЬТЕ В КУРСЕ

Компания участвует в реализации важного проекта на Оренбургском НГКМ
стр. 2



ЗАЩИТА МВА

Степень получили двое руководителей нашей компании
стр. 3



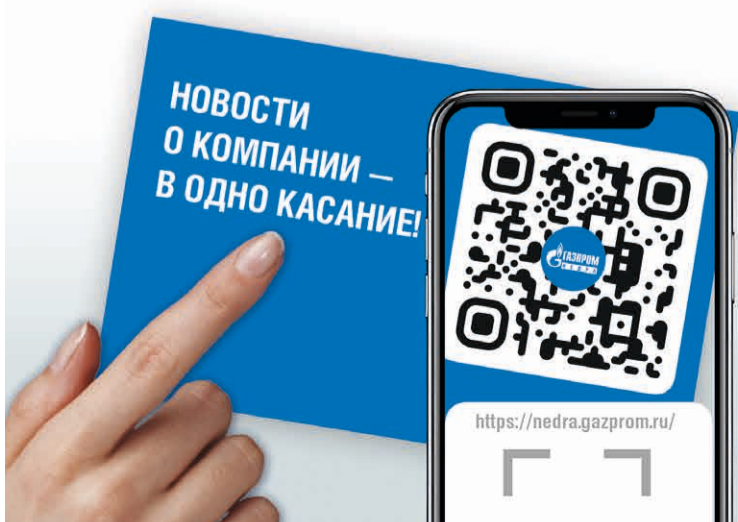
ПОМОЩЬ ДЛЯ НИВХИ

Общины Сахалина получили поддержку для сохранения промыслов
стр. 4

КОГДА МОРОЗЫ БЬЮТ РЕКОРДЫ, ПОМНИМ О БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ



стр. 4



ВКонтакте



Telegram



ВКонтакте (профсоюз)



Rutube



Павел Сычев (второй справа) на церемонии награждения

В НОВЫЙ ГОД — НА «КРЫЛЬЯХ ПОБЕД»!

28 декабря 2022 года в Санкт-Петербурге состоялась ежегодная церемония вручения отраслевых наград по итогам 2022 года «Крылья побед».

На мероприятии присутствовали руководители, эксперты и специалисты ПАО «Газпром», его дочерних обществ и других профильных компаний – всего более 300 человек.

«Отличников» отрасли назвали в четырнадцати номинациях – от цифровизации и научной деятельности до производственной безопасности и профессиональных рекордов.

В номинации «Лучшая проектная команда в области бурения и освоения» победу одержал интегрированный проектный офис «Ко-

выкта», в команду которого, вместе с коллегами из филиала ООО «Газпром инвест» «Иркутск» и ООО «РусГазБурение», вошел заместитель начальника ПФ «Иркутскгазгеофизика» – главный геолог Павел Сычев. Реализация в кратчайшие сроки проекта УКПГ-2 Ковыктинского ГКМ была признана главным рекордом года в области строительства.

Поздравляем Павла Андреевича и желаем всему нашему большому коллективу новых побед в 2023 году!

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ПРОЕКТ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В Оренбургской области компания «Газпром недра» приступила к строительству поисково-оценочной скважины №1 Восточно-Иресская. Работы ведутся в пределах Иресского участка недр по заказу ООО «Газпром добыча Оренбург».

Оренбургское нефтегазоконденсатное месторождение (ОНГКМ) открыто в 1966 году, и с момента зафиксированных на нем в 1980-х годах максимальных объемов добычи минуло более 35 лет. Истощение месторождения – естественный и неизбежный фактор его разработки. Одним из основных направлений поиска новых месторождений углеводородного сырья, способных поддерживать эффективную загрузку существующих в регионе добывающих и перерабатывающих предприятий и в долгосрочной перспективе компенсировать снижение добычи газа на ОНГКМ, является вовлечение в разработку нетрадиционных запасов оренбургского сегмента Предуральяского краевого прогиба.

«Предуральский краевой прогиб представляет собой впадину, протянувшуюся вдоль западного склона Уральских гор и заполненную продуктами разрушения горной системы, – объясняет специфику проекта заместитель директора – главный геолог научно-производственного филиала «Оренбурггазгеофизика» ООО «Газпром недра» Андрей Сафонов. – Потенциал нефтегазонасыщенности со стороны западного борта прогиба изучен достаточно подробно: в зоне бортовых биогерм и рифовой зоне открыты крупные газовые и нефтегазовые место-



Андрей Сафонов

рождения, в том числе и ОНГКМ. В свою очередь, начавшееся в 70-е годы геологическое изучение восточного борта, где расположен Иресский участок, было связано с определенными проблемами. Здесь разрез Предуральяского прогиба представлен мощ-



По плану бурение и освоение скважины на Иресском участке продлятся 740 суток

ной толщей терригенно-карбонатных пород нижнепермского возраста, так называемых флишюидов. До 2000 года в пределах этого участка было пробурено 10 скважин глубиной до 5400 м. Бурение сопровождалось интенсивными газопроявлениями при аномальном пластовом давлении, и отсутствие в то время современных технологий испытаний скважин не позволило провести опробование проявивших себя во время бурения пластов. Хотя газоносность Ирека не вызвала сомнений, тогда его освоение было сочтено нерентабельным из-за большой глубины залегания перспективных пластов и низких коллекторских свойств вскрытого разреза.

Необходимость искать новые пути наращивания сырьевой базы ОНГКМ заставила геологов вновь вернуться к разведке нижнепермских отложений на востоке региона. В 2016 году ООО «Газпром добыча Оренбург» получило лицензию на право пользования недрами Иресского участка, а изучение газоносных флишюидов было включено в утвержденную в 2017 году Программу освоения нетрадиционных и трудноизвлекаемых ресурсов газа ПАО «Газпром».

В рамках первого этапа геологического изучения Иресского участка в 2018–2020 годах проведены сейсморазведочные и гравитационные работы, а также газогеохимическая съемка. По результатам исследований выявлен и подготовлен к поисково-оценочному бурению Восточно-Иресский объект,

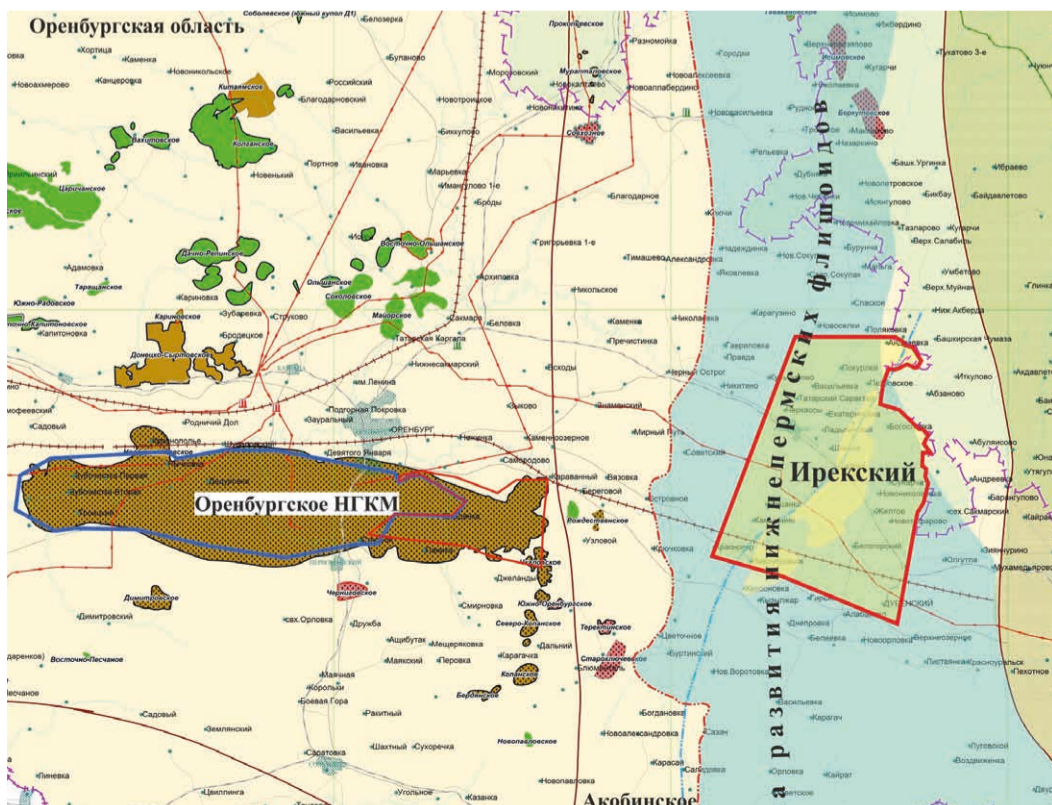
перспективные ресурсы которого подсчитаны до глубины четырех километров (хотя предполагается, что они залегают значительно глубже), а также Иресская структура, где планируется строительство еще одной поисково-оценочной скважины глубиной свыше шести километров на башкирские карбонатные отложения.

Проектная глубина скважины №1 Восточно-Иресская составляет 4 тыс. м

Комментируя начало строительства поисково-оценочной скважины на Иресском участке, генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов выразил уверенность в том, что профессионализм работников нашей компании внесет свой вклад в реализацию этого важного проекта и даст им новый опыт в области разведки и освоения трудноизвлекаемых ресурсов углеводородов.

Елена ГОРБАЧЕВА

Фото предоставлено Службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Оренбург»



На востоке Оренбургской области разрез Предуральяского краевого прогиба представлен мощной толщей флишюидов

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЗАЩИТОЙ МВА!

Стратегия ООО «Газпром недра» в своей основе имеет базис — непрерывное развитие, а основная его ценность — профессионализм. В этом отношении 2022 год стал знаковым для нашей компании: практически одновременно и с отличным результатом прошла защита степеней Магистров делового администрирования (Master of Business Administration — MBA) двоих руководителей — Владимира Бычкова и Максима Писарева.

Обеспечение устойчивого развития и повышение конкурентоспособности компании невозможно без «вливания» новых компетенций, без их дальнейшего каскадирования и трансляции до каждого исполнителя. В ПАО «Газпром» носителем таких компетенций является «Газпром корпоративный институт» — центр системы подготовки управленческих кадров ПАО «Газпром».

Два года назад, по итогам отбора, именно туда были направлены наши коллеги. И сегодня мы с уверенностью можем сказать, что их результаты признаны одними из лучших в ПАО «Газпром».

Двадцать первый век отличается бурным ростом цифровых технологий, за каких-то 20 лет мы прошли путь от повсеместного механического труда к внедрению в повседневную жизнь искусственного интеллекта. Движение к развитию непрерывно, а направления цифровой трансформации и внедрения цифровых инструментов-помощников открывают простор бесконечного технического творчества.

ПРОЕКТ: КОНЦЕПЦИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Лидер изменений, ответственный проекта по объединению 3-х филиалов — директор НПФ «Оренбурггазгеофизика» Владимир Бычков стал магистром в области знаний «Эффективное управление минерально-сырьевой базой». Целью обучения по этому направлению является приобретение системных знаний в области управления современным предприятием и опорой на фундаментальные науки,

способствующие развитию бизнеса, а также практических навыков, позволяющих применять лучшие бизнес-практики для развития нефтегазовых предприятий, повышения их конкурентоспособности и совершенствования их деятельности на уровне передовых стандартов качества.

Владимир Геннадьевич, в составе группы коллег из других дочерних обществ ПАО «Газпром», защитил дипломную работу по теме «Концепция цифровой трансформации предприятия нефтегазовой отрасли в современных условиях (на примере ООО «Газпром добыча Оренбург»)».

Предмет исследований — оценка цифровой зрелости добывающего предприятия и его готовность к дальнейшим изменениям посредством цифровых технологий на основе целей, которые ставит ПАО «Газпром». Авторами представлен развернутый анализ различных проблем реализации цифровой трансформации в компании и предложены решения для перехода к целевому уровню по ключевым инициативам — «геологоразведочные работы», «производство», «процессы», «безопасность и экология», «экономика», «персонал».

В частности, целостная система управления разработкой, в виде единой интегрированной геолого-технологической модели месторождения, будет использоваться в рамках осуществления деятельности ООО «Газпром добыча Оренбург» для расчета прогнозных показателей по объектам месторождения, научно-технического сопровождения и повышения эффективности управленческих решений в об-



Максим Писарев



А. В. Шагов, заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» — начальник Управления (слева) и А. Е. Печенкин, директор корпоративного института (справа) на награждении

ласти процессов разработки актива и добычи углеводородного сырья. Единая интегрированная модель будет выступать в составе элемента цифрового двойника месторождения.

Решением руководства Департамента 307 проект нашего коллеги направлен для реализации в ООО «Газпром добыча Оренбург» и рекомендован для дальнейшего внедрения во всех добывающих обществах ПАО «Газпром». В свою очередь, многие процессы по цифровой трансформации, структурированные в работе, могут быть успешно реализованы на базе ООО «Газпром недра».

ПРОЕКТ: ЦИФРОВОЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Наша основная ценность — люди. Наши работники. Вопросы в области управления, развития и заботы о персонале находятся в зоне ответственности начальника Управления по работе с персоналом Максима Писарева. Новые знания и приобретенный опыт в процессе обучения по программе «МВА Газпром. Стратегическое управление человеческими ресурсами» в ближайшей перспективе будут работать на повышение эффективности функции и улучшение условий для работников.

Что самое важное для любого работника? Все опросы и исследования в России и мире

последние 20 лет сходятся в одном — заработная плата. Вот только есть важный момент: заработная плата — это не только оклад. Вопрос оценки совокупного дохода лег в основу магистерской работы Максима Александровича.

Исследование на тему «Разработка цифрового решения для оценки конкурентоспособности заработной платы работников» охватило целый комплекс вопросов: современные тенденции в методах оценки рынка труда и влияние различных факторов на принятие работником решения о трудоустройстве в компанию или переходе к другому работодателю; риски, возникающие при недостаточном уровне внимания со стороны работодателя данному вопросу; опыт крупных российских и зарубежных компаний по использованию аппаратно-программных комплексов для сбора и анализа показателей рынка заработных плат.

Результат — концепция цифрового решения для оценки конкурентоспособности заработной платы рыночному уровню, и самое главное, предложено и экономически обосновано решение с программно-техническим компонентом для оценки конкурентоспособности совокупного вознаграждения на примере ООО «Газпром недра».

Уникальный программный продукт (разработанный с участием начальника Центра цифровой трансформации ГРП Артема Ходяева) способен путем многофакторного анализа с использованием искусственного интеллекта предложить руководителям HR-подразделений глубокую аналитику и визуализированные варианты решений, соответствующих ситуации на рынке труда. Это, в свою очередь, позволит повысить конкурентоспособность компании на рынке путем установления справедливого уровня вознаграждения работникам. Внедрение такого программного продукта, благодаря разработанному методическим рекомендациям, возможно в любом дочернем обществе ПАО «Газпром».

Защита проекта прошла в жаркой дискуссии, и работа оценена на «отлично». Практическая значимость, масштабируемость, доступность и востребованность на уровне Администрации ПАО «Газпром» отмечены Выпускной аттестационной комиссией. И, что особо приятно — работа выделена среди всех других в этом году.

От всего коллектива ООО «Газпром недра» редакция поздравляет коллег с профессиональными достижениями и защитой проектов, которые представляют актуальность для ПАО «Газпром» в целом!

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА



Владимир Бычков



С коллегами по обучению

АКТУАЛЬНО

ИТОГИ И ПЛАНЫ ОТ СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МАРКШЕЙДЕРА

Служба главного маркшейдера подвела итоги 2022 года. Все мероприятия по стратегическому развитию, запланированные к исполнению, были успешно реализованы.

Руководящим документом по устойчивому развитию Службы главного маркшейдера является Программа развития картографического обеспечения ООО «Газпром недра» на 2021-2025 годы. Так, в 2022 году решались фундаментальные задачи по определению и оптимизации бизнес-процессов геологоразведочных работ, зависящих от картографической информации, в частности, от ее качественных характеристик — достоверности, актуальности, легитимности и т.п.

Высокий уровень потребности Общества в картографической продукции и сервисах по пересчету координат, определению расстояний, геопортальных решений, подтверждается статистикой заявочной системы на корпоративном портале. Спрос на картографическую продукцию растет ежегодно, и в 2022 году превысил 50 заявок на карты в месяц, всего за год создано более 600 картографических произведений разнообразной тематики (карты недропользования, транспортные карты, планы скважин,

карьеров, промышленных площадок и др.). Важно отметить, что Служба готовит картографические материалы как для структурных подразделений Общества, так для Департаментов и других организаций ПАО «Газпром».

В течение года Службой проведены три рабочих совещания с добычными дочерними обществами: ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», ООО «Газпром добыча Астрахань» и ООО «Газпром добыча Краснодар». Обмен опытом охватил все области маркшейдерской деятельности: работу на производственных объектах суши и шельфа, применение высокотехнологичных геоинформационных систем, использование передовых технологий беспилотной съемки, комплексное картографическое обеспечение. Продуктивным результатом общего взаимодействия с дочерними обществами ПАО «Газпром», а также значимым для Службы обстоятельством непрерывного и конкурентного развития профильных компетенций, является исполнение

собственными силами в 2023-25 годах картографических работ для нужд ООО «Газпром добыча Уренгой»

В следующем году, а также в более далекой перспективе, Служба ставит перед собой множество задач по маркшейдерскому, геодезическому, картографическому и геоинформационному обеспечению деятельности ООО «Газпром недра», прорабатывается вопрос приобретения беспилотного летательного аппарата и современной спутниковой GNSS-системы, осуществляется исполнение доходных для Общества картографических работ, ведутся начальные работы по внедрению многоцелевого корпоративного геоинформационного портала.

Пользуясь случаем, Служба главного маркшейдера благодарит всех коллег за продуктивную совместную работу и желает успехов в новом 2023 году!

Александра БОЛЬШАКОВА,
инженер I категории
группы картографического обеспечения
Службы главного маркшейдера



НА САХАЛИНЕ КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ НЕДРА» ПОДДЕРЖАЛА ОБЩИНЫ НАРОДА НИВХИ

Сахалин — не просто территория производственной деятельности компании, но и один из самых красивых регионов России, уникальность которого заключается, в том числе, в традициях и культуре проживающих на острове коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Поэтому многие благотворительные проекты, которые наша компания реализует в Сахалинской области, связаны с поддержкой этнических общин.

Так, в рамках соглашения о сотрудничестве с администрацией муниципального образования «Городской округ Ногликский» Сахалинской области ООО «Газпром недра» оказало благотворительную помощь трем общинам народа нивхи, направленную на сохранение традиционных промыслов и бытовой культуры.

При поддержке компании семейная родовая община «Чамн» («Орел») и нивхская родовая община «Нивхинка» приобрели лодочные моторы, необходимые для занятий морскими рыболовством и охотой, поскольку, помимо рыбы, основу рациона коренных островитян составляет мясо нерпы. Дары моря сахалинские кулинары заготавливают впрок по рецеп-

там своих предков, превращая их в юколу — сушено-вяленое мясо, которое можно долго хранить и употреблять в пищу без дополнительной обработки.

Территориально-соседской общине «Луньво» (в переводе с нивхского ее название звучит очень поэтично — «Место, где шумят ветра») компания «Газпром недра» профинансировала покупку пары оленей — важенки и хора, а это значит, что уже скоро можно ожидать пополнения стада. На благотворительное пожертвование также были закуплены экспедиционные нарты, упряжь и корма для ездовых собак — эта община, проживающая на побережье Луньского залива, возрождает традиционное для быта нивхов ездовое собаководство. По

словам председателя ТСО КМНС «Луньво» Артура Нхирга, сегодня в хозяйстве содержатся 23 собаки ездовых пород — сибирские хаски, сахалинские ездовые, аляскинские маламуты, метисы. «Мы тренируем их на маршрутах, которыми передвигались наши предки от стойбища к стойбищу. Кроме того, благодаря компании «Газпром недра» будет продолжено формирование собственного стада оленей, что, надемся, тоже будет способствовать и сохранению национального жизненного уклада, и развитию регионального этнотуризма», — прокомментировал Артур Юрьевич результаты сотрудничества с ООО «Газпром недра».

Поддержка общин КМНС — это вклад предприятия в сохранение этнокультурного многообразия, которое придает острову особый колорит и, наряду с неповторимым природным ландшафтом, способно привлекать многочисленных туристов.

Елена ГОРБАЧЕВА



Ездовые собаки — неотъемлемая часть традиционного образа жизни нивхов



Юкола (сушено-вяленую рыбу) нивхи и сегодня заготавливают так, как это делали их предки



Общине «Луньво» («Место, где шумят ветра») компания подарила двух оленей — важенку и хора

БЕЗОПАСНОСТЬ



Морозное утро на Ямале

РАБОТА В УСЛОВИЯХ НИЗКИХ ТЕМПЕРАТУР

Во многих регионах производственной деятельности ООО «Газпром недра» январь начался с экстремальных морозов. Порой температура воздуха достигала критических норм.

На производственных объектах опасными природными факторами холодного периода года являются низкие температуры воздуха, холодный ветер, короткий световой день, падение снега, сосулек, а также гололед и гололедица.

Для обеспечения безопасных условий труда в компании разработан и реализуется план мероприятий, направленный на сохранение жизни и здоровья работников, безаварийную эксплуатацию производственных объектов в сложных климатических условиях.

При организации работ на открытом воздухе в условиях низких температур следует соблюдать регламент времени пребывания на холоде и времени, необходимого на обогрев.

Публикуем рекомендуемые параметры предельной температуры, ниже которых не следует проводить работы на открытом воздухе:

При проведении работ, связанных с работой на высоте:

- без ветра ❄️ -38°C;
- при ветре от 5 до 10 м/с ❄️ -34°C;
- при ветре от 11 до 15 м/с ❄️ -30°C;
- при ветре свыше 15 м/с работы прекращаются при любой минусовой температуре;
- при монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью — при скорости ветра 10 м/с и более;
- при использовании люльки (кабины) автомобильного подъемника — при скорости ветра 10 м/с и более.

При проведении сейсмозащитных работ:

- без ветра ❄️ -36°C;
- при ветре от 5 до 10 м/с ❄️ -31°C;
- при ветре от 10 до 11 м/с ❄️ -29°C;
- при ветре свыше 12 м/с работы прекращаются при любой минусовой температуре.

На всех остальных работах:

- без ветра ❄️ -42°C;
- при ветре от 5 до 10 м/с ❄️ -38°C;
- при ветре от 12 до 22 м/с ❄️ -30°C;
- при ветре свыше 22 м/с работы прекращаются при любой минусовой температуре.

В случаях работы на открытом воздухе при температуре -25°C и ниже, при ветре от 5 м/с и более и температуре -20°C и ниже или проведении работ в закрытом необогреваемом помещении при температуре -25°C и ниже, через каждый час работы необходимо обеспечить сотрудникам обогрев не менее 10 минут на месте работы или в непосредственной близости от места работы путем устройства помещения или организации обогрева другим способом. При этом время перерывов для обогрева считается рабочим временем.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ

ПОДАРКИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ИЗ САРАТОВА

В научно-производственном филиале «Оренбурггазгеофизика» (г. Саратов) последние месяцы ушедшего года выдалась особенно жаркими: работники полевых партий были задействованы в ГИС на различных ПХГ (Вуктыльском, Касимовском, Волгоградском, Степновском и т.д.). Однако по возвращении с полевых работ их ожидал настоящий сюрприз — после капитального ремонта начала свою работу комната приема пищи.

Это стало приятным событием для всего филиала, который активно реализует намеченную программу улучшения условий труда работников совместно с профсоюзной организацией.

Строительные работы на площади 40 кв. м велись собственными силами сотрудников НПФ «Оренбурггазгеофизика» (г. Саратов) несколько месяцев. В столовой и санузле были полностью заменены коммуникации, налажены новые системы отопления и водоснабжения, заменена электропроводка, выровнены стены и пол, установлены новая мебель и бытовая техника. С современным дизайном, картинами и светлыми стенами в обновленном помещении стало просторно и уютно.

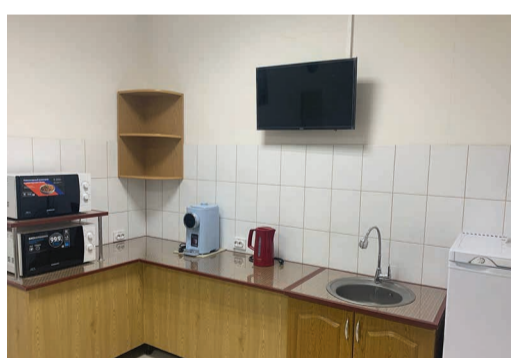
Одной из первых вернулась на базу и увидела отремонтированную комнату приема пищи партия № 8 по ГИС-бурению. Начальник партии Юрий Василенко поблагодарил всех, кто принял участие в масштабной работе по созданию комфортных условий для работников: «Это просто новогодний подарок — новая, светлая, теплая и современная комната». Особый восторг у полевики вызвала техника: термпот, электрочайники, микроволновые печи, телевизор и холодильник. Ведь специфика работы геофизиков такова, что трудиться приходится в любую погоду — и в жару, и в стужу, и в дождь. А после тяжелой вахты уют и комфорт

особенно ценны. Важно, что руководство филиала и профсоюз заботятся о комфортных условиях и создают их для коллектива. Это почувствовали и заметили все работники филиала.

Идея реализации этого проекта возникла после проведенной проверки (АПК 4 уровня) условий труда работников председателем ОППО «Газпром недра профсоюз» Надеждой Кондрашовой. Пандемия немного изменила планы, но в мае 2022 года ремонт комнаты приема пищи и санузла для работников полевых партий был начат при поддержке администрации филиала, Первичной профсоюзной организации и ОППО «Газпром недра профсоюз».

«На достигнутом останавливаться не намерены, впереди много проектов, и в 2023 году планируем начать строительство душевой комнаты», — отметил заместитель директора филиала по специальным работам Антон Кредшев.

Но приятные сюрпризы от руководства и ППО «Газпром недра профсоюз» — ПФ «Приволжскгазгеофизика» на этом не закончились. На территории филиала появилась универсальная спортивная площадка — давняя мечта всех работников. По периметру площадки уже установили хоккейные борты, и все желающие смогут в свободное от работы время покататься на коньках или поиграть в хоккей на свежем воздухе. Размеры хоккейной коробки позволяют комфортно играть в форма-



Обновленная комната для приема пищи



Универсальная спортивная площадка зимой превращается в каток

те 4x4. В весенне-летний период планируется подготовка площадки для занятий мини-футболом, волейболом и баскетболом. Это позволит спортсменам филиала эффективно тренироваться и готовиться к корпоративным и региональным состязаниям по различным видам спорта на собственной базе.

Наталья КАМИНСКАЯ