

ПЕРСПЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Создано новое совместное предприятие для разработки Тамбейского месторождения
стр. 2



ЗАДАНО НАПРАВЛЕНИЕ

Оксана Бугрий о себе, своей профессии и приоритетах развития нашей компании
стр. 3



БУДЬТЕ В КУРСЕ

Сезон геологоразведочных работ в Карском и Охотском морях успешно завершён
стр. 6



ПРИНИМАЙТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Исполнилось 15 лет со дня образования ПФ «Красноярскгазгеофизика»
стр. 8

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ПФ «ТОМСКГАЗГЕОФИЗИКА»



стр. 4-5

Полевой сейсморазведочный лагерь ПФ «Томскгазгеофизика» на территории Ямало-Ненецкого автономного округа

С ЮБИЛЕЕМ, ВСЕВОЛОД ВЛАДИМИРОВИЧ!

25 ноября генеральному директору ООО «Газпром недра» Всеволоду Владимировичу Черепанову исполнилось 55 лет.

Потомственный геолог, выпускник геологического факультета МГУ, он начал свой трудовой путь в 1993 году на Ямале. На месторождениях самого крупного газового региона нашей страны прошел все этапы профессионального роста – от оператора и мастера по исследованию скважин до заместителя генерального директора – главного геолога ООО «Газпром добыча Надым». Работа на Севере стала для Всеволода Владимировича не только важным источником практических компетенций: в 1998 году, после защиты диссертации на тему «Физико-литологические особенности коллекторов юрских отложений Бованенковского газоконденсатного месторождения», ему была присвоена ученая степень кандидата геолого-минералогических наук.

Обширные знания в области нефтегазовой геологии и многолетний производственный опыт стали надежной основой для перехода на новый управленческий уровень. В 2010 году Всеволод Владимирович вошел в состав Правления ПАО «Газпром»

и до 2019 года возглавлял профильный Департамент корпорации, последовательно развивая вверенное ему направление, координируя деятельность целого ряда крупных дочерних обществ и успешно реализуя масштабные отраслевые проекты. Награжден Почетной грамотой Правительства Российской Федерации (2013) и медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2017). В соответствии с приказами Минприроды России трижды удостоен нагрудного знака «Первооткрыватель месторождения» за открытие и разведку Южно-Киринского газоконденсатного месторождения на шельфе о. Сахалин (2015), Тарутинского месторождения медных руд в Челябинской области (2018) и газового месторождения «75 лет Победы» на шельфе Карского моря (2021). Дважды становился лауреатом Премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники (2013, 2014) и дважды – лауреатом премии ПАО «Газпром» в области науки и техники (2011, 2014).

Встав в октябре 2019 года во главе ООО «Газпром недра», Всеволод Владимирович взял на себя ответственность за решение внушительного комплекса задач по созданию новой высокотехнологичной многопрофильной сервисной компании, аналогов которой нет в структуре Группы «Газпром». Спустя два года, прошедшие со старта этого проекта, можно с уверенностью сказать, что у компании «Газпром недра» есть победы и достижения, есть планы и перспективы. И в этом, без сомнения, большая личная заслуга лидера нашей команды.

В день славного юбилея от лица всего многотысячного коллектива компании «Газпром недра» хочется поблагодарить генерального директора за высокий профессионализм, за верность единожды выбранному делу и принципам, за стойкость и оптимизм! Крепкого Вам здоровья, Всеволод Владимирович, длинного и интересного жизненного маршрута, неизменной поддержки близких, друзей и единомышленников на каждом его этапе!

С глубоким уважением,
редакция газеты «Время открытий»



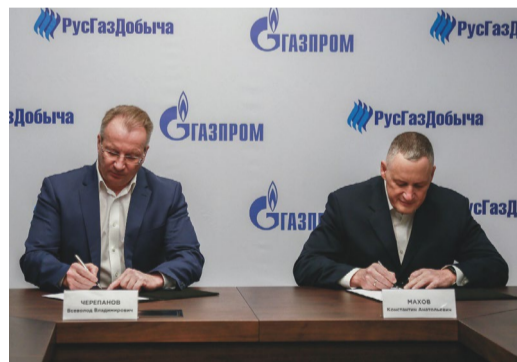
СОБЫТИЕ



Ресурсная база Надым-Пур-Тазовского региона обеспечивает добычу не менее 45 млрд куб. м газа в год

ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ТАМБЕЯ СОЗДАНО НОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

2 ноября зарегистрировано Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Тамбей», созданное на паритетной основе ООО «Газпром недра» и АО «РусГазДобыча».



Генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов и генеральный директор АО «РусГазДобыча» Константин Махов

Совместное предприятие будет разрабатывать и обеспечивать обустройство Тамбейского месторождения на полуострове Ямал с началом добычи газа с 2026 года. Лицензии на пользование участками недр, на которых расположено месторождение, будут переданы из ООО «Газпром недра» в ООО «Газпром добыча Тамбей» в 2022 году.

Газ Тамбейского месторождения характеризуется высоким содержанием этана. Поэтому оно, наряду с месторождениями Надым-Пур-Тазовского региона, станет сырьевой базой для Комплекса по переработке этансодержащего газа в районе п. Усть-Луга Ленинградской области.

Комплекс по переработке этансодержащего газа (КПЭГ) в районе п. Усть-Луга Ленинградской области – уникальный в мире кластер, объединяющий газопереработку, газохимию и сжижение природного газа. Строительство начато в мае 2021 года.

В состав КПЭГ войдут два мощных предприятия. Первое – интегрированный комплекс по переработке и сжижению природного газа (Газоперерабатывающий комплекс или ГПК КПЭГ; оператор – ООО «РусХимАльянс», совместное предприятие «Газпрома» и «РусГазДобычи»). Второе – технологически связанный с ГПК газохимический комплекс (ГХК КПЭГ; оператор – ООО «Балтийский Химический Комплекс», дочерняя компания «РусГазДобычи»).

СПРАВКА

Тамбейское месторождение расположено на полуострове Ямал в границах трех лицензионных участков, принадлежащих в настоящее время ООО «Газпром недра», – Западно-Тамбейского, Северо-Тамбейского и Тасийского.

В мае 2021 года «Газпром» и «РусГазДобыча» подписали Основное соглашение об условиях реализации совместного проекта по разработке Тамбейского месторождения.

1 ноября 2021 года состоялось общее собрание учредителей ООО «Газпром добыча Тамбей», на котором стороны подписали учредительные документы совместного предприятия. 2 ноября юридическое лицо с местонахождением в г. Новый Уренгой (ЯНАО) прошло государственную регистрацию.

ДОСТИЖЕНИЯ

В СПИСКЕ ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЕЙ – ВНОВЬ ИМЕНА НАШИХ КОЛЛЕГ!

Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 19 ноября 2021 года ведомственными наградами за открытие и разведку месторождения «75 лет Победы» на шельфе Карского моря отмечены шесть представителей компании.

Среди удостоенных нагрудным знаком «Первооткрыватель месторождения» – генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов, начальник Управления организации геологоразведочных работ на шельфе Владислав Хоштария, его заместитель по геологии Антон Мартын, начальник отдела геофизических работ и исследований Управления организации геологоразведочных работ на шельфе Никита Рыбин, начальник отдела мониторинга ресурсной базы и подсчета запасов Управления по развитию минерально-сырьевой базы Елена Котова и главный специалист группы комплексной интерпретации данных сейсморазведки Управления разведочной геофизики Владимир Насонов.

«Месторождение, получившее свое имя в честь юбилея Великой Победы – один из символов мирного, созидательного труда первопроходцев XXI века. Я рад, что вклад моих коллег в этот мас-

штабный проект отмечен ценной для представителей нашей профессии наградой, и для меня большая честь быть в их числе», – прокомментировал событие генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов.

СПРАВКА

Месторождение «75 лет Победы» открыто в 2020 году на шельфе полуострова Ямал в Карском море в пределах Скуратовской перспективной площади. Суммарные извлекаемые запасы газа месторождения составляют более 200 млрд куб. м. По классификации запасов оно относится к категории «крупные». Оператором проведения геологоразведочных работ на месторождении «75 лет Победы» является ООО «Газпром недра».



Черепанов В.В.

Котова Е.В.

Хоштария В.Н.

Рыбин Н.А.

Мартын А.А.

Насонов В.А.

ОКСАНА БУГРИЙ: «СВОЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ Я НАЧАЛА С САМЫХ АЗОВ ПРОФЕССИИ»

Мы продолжаем знакомить читателей с топ-менеджерами ООО «Газпром недра», отвечающими за ключевые направления деятельности компании.

Сегодня наша гостья – заместитель генерального директора по перспективному развитию компании Оксана БУГРИЙ. Она расскажет о том, почему начала свою трудовую биографию не в газовой отрасли, а работая в «нефтянке», какие качества ценит в сотрудниках и руководителях, а также каким видит дальнейшее развитие нашей компании.

– Оксана Евстахиевна, расскажите о своей семье. Оказали ли родители влияние на Ваше поступление в вуз? Или выбор профессии стал волей обстоятельств?

– Хороший вопрос, спасибо. Мой выбор профессии – совсем не случайность. Есть такое понятие – трудовая династия, объединяющая людей одной профессии разных поколений. Я горжусь своей семейной трудовой династией. Ее основоположником стал мой отец Евстахий Михайлович Нанивский, доктор технических наук, профессор, академик РАЕН, визит-профессор Техасского университета. Папа родом с Западной Украины, из г. Турка Львовской области, в 1961 году окончил Дрогобычский нефтяной техникум по специальности «Эксплуатация нефтяных и газовых скважин». После окончания техникума он работал в Туркмении, где занимался исследованиями нефтяных, газовых и газоконденсатных скважин. В г. Небит-Даг состоялась невероятная встреча моих будущих родителей. Моя мама родом из Поволжья, окончила Куйбышевский политехнический институт по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений» и приехала в Туркмению по распределению. Папа увез маму знакомиться к своей матери в г. Трускавец, куда бабушка с дедушкой переехали после окончания Великой Отечественной войны, там и сыграли свадьбу.

Позже отец поступил в Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И. М. Губкина, ныне – РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина. Его учителем и научным руководителем дипломного проекта, а затем и кандидатской диссертации был известный советский горный инженер-геолог, доктор технических наук, профессор Сумбат Набиевич Закиров. Уже после моего рождения родители приехали на работу в Тюмень и там осели на долгие годы. Папа начал свой трудовой путь в Тюменском филиале Всесоюзного государственного научно-исследовательского института природных газов (ВНИИГАЗ), он стоял у истоков образования ТюменНИИгипрогаза как самостоятельного института, в рамках которого был реализован комплексный подход к разработке и обустройству месторождений углеводородного сырья всей Западной Сибири. Евстахий Нанивский – непосредственный участник создания западносибирской школы проектирования эффективной разработки месторождений природных газов, расположенных в неблаго-

приятных природно-климатических условиях, в зоне распространения многолетней мерзлоты. В 1974 году папа стал заместителем генерального директора института по науке. А мама защитила кандидатскую диссертацию по экономике и более 30 лет проработала заведующей кафедрой экономики в Тюменском индустриальном институте.

– При таких семейных традициях Ваше решение о поступлении в Тюменский индустриальный институт представляется очевидным и закономерным.

– Да, Вы совершенно правы, моя семья, работа и окружение родителей привели меня к этому решению. Это было неизбежно. У нас в доме половина книжных шкафов была заполнена научной литературой по геологии, экономике, разработке месторождений. И даже книги по художественной литературе были посвящены людям этой героической и в то же время романтической профессии. Моим любимым героем был геолог-нефтяник, первопроходец и один из первооткрывателей сибирской нефти Фарман Курбанович Салманов. Поэтому при выборе темы годового сочинения в 10-м классе я решила рассказать о нем. Но учительница, ничего не зная об этом замечательном человеке, мой порыв, к сожалению, не оценила и поставила за содержание сочинения «кол». Правда, за грамматику я получила «пятерку». Вот такой реальный случай из моей юности. (Смеется).

– Какие наиболее важные вехи в своей трудовой биографии, определившие Ваше становление как специалиста, профессионала, Вы бы выделили?

– Должна сказать, что передо мной при поступлении в Тюменский индустриальный институт стоял трудный выбор: на какое направление идти – экономическое или разработку месторождений. У меня был высокий проходной балл, и возможность такого выбора имела. С точки зрения дальнейшего профессионального пути очень хотелось учиться на кафедре экономики, но это было невозможно, поскольку, как я уже сказала, ее заведующей была моя мама, а мне не хотелось, чтобы в отношении меня, моей учебы ходили какие-то слухи и домыслы. Кроме того, мне всегда было скучно заниматься какой-либо одной дисциплиной, мне хотелось знать все обо всем. В конце концов, приняла решение выбрать специальность «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», которая в тот момент времени позволяла устроиться на работу по пяти различным направлениям деятельности.

На нашем потоке в институте было четыре группы, три из них традиционно занимались разработкой нефтяных месторождений, а мне посчастливилось попасть в новую экспериментальную группу, проходившую



Перспективный путь развития – в поиске и организации новых видов бизнеса

обучение по разработке газовых и газоконденсатных месторождений. Без ложной скромности скажу, что учиться мне было легко и интересно, окончила вуз с красным дипломом. Правда, на последнем курсе к нам пришел на преподавательскую работу мой отец, и я опять столкнулась с той же проблемой, что и при поступлении. Я хотела самостоятельно определять свою дальнейшую жизнь, чтобы ничье вмешательство, даже самых близких людей, не оказывало на мой трудовой путь какое-либо влияние. В результате, при выпуске из института я решила, что не буду работать в газовой отрасли, отказалась от прикрепления в «Газпром добыча Ямбург» и пошла работать к нефтяникам – в Главное Тюменское производственное управление по нефтяной и газовой промышленности («Главтюменнефтегаз»). Меня направили на работу в Ноябрьск, а оттуда уже попала в г. Муравленко в Нефтегазодобывающее управление «Суторминскнефть» – это 120 километров севернее Ноябрьска. Начальница отдела кадров долго смотрела на мой диплом, на меня и потом вынесла вердикт, несмотря на все мои возражения: мол, раз молодой специалист окончил газовую кафедру, то значит плохо владеет спецификой разработки нефтяных месторождений, вот пусть и идет работать на «куст» оператором по добыче нефти и газа 4-го разряда. Так я и попала к всеобщему удивлению мужчин-операторов в цех добычи нефти и газа на экспериментальный 35-й «куст», объединяющий около 50 скважин. Работа ответственная и, надо признаться, тяжелая, хотя и с определенной долей романтики. Да и время было непростое: в начале 90-х годов зарплату не платили по полгода, с продуктами постоянные проблемы. Мои коллеги мужчины-операторы, чтобы нас всех прокормить, ездили на охоту, добывали дичь. Зато теперь могу положить руку на сердце, сказать, что свой трудовой путь начала с самых аздов профессии. Тогда же встретила своего будущего мужа, вышла замуж. После рождения второго ребенка по совету родителей решила поступить в аспирантуру Тюменского нефтегазового университета. Моим руководителем согласился стать доктор технических наук, профессор, Рудольф Михайлович Тер-Саркисов, работавший в то время заместителем генерального директора по науке ВНИИГАЗ. После защиты кандидатской

диссертации по очень интересной теме «Оптимизация освоения нефтегазоконденсатных месторождений в условиях рыночной экономики» я стала преподавателем в ТюмНГУ на кафедре менеджмента в отраслях ТЭК, прошла путь от ассистента до доцента кафедры. С тех пор моими любимыми дисциплинами стали «Организация управления производством», «Технико-экономическое проектирование», «Управление проектами».

– Интересные повороты судьбы, ничего не скажешь. А как случилось, что в 2001 году Вы переехали в Москву?

– Это связано с переходом отца на работу в компанию «ИТЕРА» вице-президентом по добыче. Мы всей семьей переехали в столицу, и я устроилась на работу в представительство компании «ЛУКОЙЛ Оверсиз Сервис ЛТД». С большим удовольствием и благодарностью вспоминаю годы, проработанные там. Считаю, в тот момент времени это была самая эффективная компания в области экспансии российской «нефтянки» за рубежом и ее участия в международных проектах. Работа в «ЛУКОЙЛ Оверсиз» стала, без преувеличения, моей «школой жизни». На первых порах я принимала участие в нефтегазовом проекте Кандым-Хаузак-Шады в Узбекистане. Позднее перешла на работу в производственный блок – Управление сервисных работ, в отдел по анализу обустройства месторождений. Здесь уже приходилось заниматься сразу многими вопросами: и промышленной геологией, и экономикой, и разработкой месторождений, и развитием бизнеса. За пять лет моей работы в «ЛУКОЙЛ Оверсиз» компания успела реализовать 17 проектов за рубежом. Колоссальный объем работы и богатейший опыт, очень пригодились мне в дальнейшем! Помимо этого, у нас была возможность приобретать уникальные, самые передовые знания по многим аспектам деятельности: развитию и оценке нефтегазового бизнеса, организации и осуществлению международных проектов, которые тогда в нашей стране получить, по сути, было больше негде. И, конечно же, я старалась получить в этой ситуации максимально возможную пользу для себя как специалиста, впитывая информацию и знания как губка.

В 2006 году по ряду объективных и субъективных обстоятельств я решила вернуться на работу в газовую отрасль и перешла в ОАО «Промгаз» заведующим лабораторией разработки малых месторождений НТЦ «Освоение и разработка углеводородных месторождений». Это было время расцвета организации, рывка в методологическом плане. И там мне тоже довелось участвовать в целом ряде интересных проектов.



С отцом, Евстахием Михайловичем Нанивским (Камчатка, 2011 г.)



На Ковыктинском ГКМ (Иркутская область, 2012 г.)



Вибростойки Nomad65 Neo



Места стоянок полевых лагерей находятся в труднодоступных районах

ПФ «ТОМСКГАЗГЕОФИЗИКА»: СЕЙСМОРАЗВЕДКА С СИБИРСКИМ

Производственный филиал (ПФ) «Томскгазгеофизика» ООО «Газпром недра», ориентированный на выполнение масштабных высокопроизводительных сейсморазведочных проектов, занимает особое место в ряду подразделений нашей компании. Сейсморазведка – основной инструмент разведочной геофизики, и этому направлению в газовой отрасли всегда уделялось особое внимание. Расширение географии и рост объемов полевых исследований на лицензионных участках «Газпрома» и его дочерних обществ послужили причиной для решения создать в 2008 году на базе ООО «Георесурс» профильное подразделение, способное комплексно реализовывать масштабные задачи.

Несмотря на название, «прописку» филиал получил в Новосибирске, где и в настоящее время находится офис ПФ «Томскгазгеофизика». И уже десятый полевой сезон его коллектив выполняет полный комплекс сейсморазведочных работ в различных районах Ямало-Ненецкого автономного округа (Пуровском, Надымском, Ямальском и Тазовском) и Республики Коми (Воркутинском и Усинском).

РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

«В первые годы работы объемы проводимых работ были небольшими, порядка 300-400 кв. км с невысокой плотностью сети наблюдений, – рассказывает заместитель генерального директора ООО «Газпром недра» по разведочной геофизике, директор ПФ «Томскгазгеофизика» Евгений Никонов. – Тем не менее, с начала своей деятельности филиал зарекомендовал себя как надежный партнер и исполнитель. В последующем геологические задачи усложнились, объемы работ увеличивались, появился устойчивый тренд на проведение высокоплотной широкоазимутальной сейсморазведки 3D. И в этих обстоятельствах репутация коллектива только укрепилась: мы продолжали своевременно предоставлять геофизический материал с высоким коэффициентом качества».

За весь период производственной деятельности филиала «Томскгазгеофизика» его коллектив, силами двух находящихся в составе сейсморазведочных партий, «отработал» на 15 месторождениях более 1200 погонных километров профилей методом общей глубинной точки (МОГТ) 2D и более 7000 кв. км – МОГТ 3D различной плотности сети наблюдений. По размеру территории – это больше, чем две Москвы плюс Санкт-Петербург. Однако стоит заметить, что работать сейсморазведчикам приходится далеко не в столичных условиях.

ЖИЗНЬ В АВТОНОМНОМ РЕЖИМЕ

Полевой сезон в сейсморазведочных подразделениях начинается с момента прочного установления снежного покрова и заверша-

ется, когда он сходит. На северных территориях, где работает ПФ «Томскгазгеофизика», природа дает возможность проводить исследования с начала декабря по май. Но, в отличие от вахтовых бригад на буровых объектах, сотрудники сейсморазведочных партий в полевых условиях живут и работают в течение всего полевого сезона.

«Несмотря на то, что при каждом переезде на новый лицензионный участок полевой лагерь обустроивается с «чистого листа», там предусмотрено все необходимое для пребывания людей в режиме полной автономии длительное время, – комментирует быт своих коллег заместитель директора по обеспечению производства Вячеслав Кучков. – Помимо жилых вагон-домов есть офисы, столовая, медицинский пункт, туалеты, душевые, сушильные помещения, сауна, слесарные и иные мастерские, склады. Важно понимать, что места стоянок полевых подразделений располагаются в труднодоступных районах с очень суровым климатом, поэтому у всех систем жизнеобеспечения должен быть максимальный ресурс прочности, позволяющий коллективу нормально жить и работать даже при аномально низких температурах и штормовом ветре. Конечно же, хочется отметить слаженную работу структур и подразделений филиала, отвечающих за обеспечение полевых подразделений всем необходимым для бесперебойного и безопасного производства работ. Недостаточно заявить о своих потребностях на следующий полевой сезон, необходимо также грамотно выстроить транспортно-логистическую схему доставки персонала и МТР в район проведения работ, обеспечить юридическое сопровождение всех мероприятий в соответствии с законодательством России, осуществлять учет и контроль основных средств производства и, конечно же, контролировать исполнение бюджета проекта. Успешное выполнение комплекса перечисленных задач позволяет нашему коллективу неукоснительно следовать всем пунктам производственного календарного плана».

Несмотря на то, что перед полевым сезоном все сотрудники проходят обучение



Евгений Никонов

по охране труда и производственной безопасности, каждый новый день в сейсморазведочной партии начинается с утреннего инструктажа. Персонал информируют о текущих погодных условиях и напоминают о правилах безопасного проведения полевых работ. «От этой информации напрямую зависят жизнь и здоровье людей, сохранность и рабочее состояние техники, и, как следствие – реализация производственных планов подразделения – убежден заместитель директора – главный инженер филиала Владимир Титаренко. – При низкой температуре воздуха и сильном ветре человек рискует получить обморожение, при плохой видимости – потеряться в заснеженной тундре. Опасна и весенняя оттепель: она может привести к подтоплению оборудования и техники, травмам персонала. Отдельно в коллективе проводятся тренинги по оказанию первой медицинской помощи, где мы учим коллег правильно проводить искусственное дыхание, накладывать шину при переломах конечностей, объясняем необходимость срочного сбора в указанном месте при сигнале «Тревога», рассказываем, как нужно себя вести при различных нестандартных ситуациях – авариях и инцидентах».

КОМАНДНАЯ РАБОТА

«График работы у сейсморазведчиков напряженный. За короткий зимний световой день надо успеть выполнить определенный набор операций. В сейсморазведке очень важна слаженная командная работа. Первым приступает к работе топогеодезический отряд, который ведет вынос пунктов геофизических наблюдений в натуру, – объясняет алгоритм работы заместитель директора – главный геофизик ПФ «Томскгазгеофизика» Евгений Низовцев. – По лицензионному участку создается сеть профилей, состоящая из линий приема и линий возбуждения. По линиям приема

ФИЛИАЛ В ЦИФРАХ:

- свыше 300 работников
- 21 единица автотранспортной техники
- 71 единица гусеничной техники (МТЛБ, тракторы)
- 15 вибрационных источников сейсмического сигнала
- 2 телеметрические системы регистрации сейсмических данных

раскладывается геофизическое оборудование, а к пунктам возбуждения выезжают группы вибрационных источников, подающие сейсмические сигналы. В нашем филиале используются вибрационные источники СВС24/PC27 отечественного производства и французские Nomad65 Neo на гусеничном ходу – это самый экологичный и безопасный способ проведения сейсморазведки, он позволяет не навредить хрупкому почвенному покрову тундры. При благоприятных погодных условиях операторы-геофизики сейсмостанции, оснащенной телеметрической системой Sercel 428XL, приступают к регистрации сейсмических данных. Кстати, регистрация идет в круглосуточном режиме на протяжении всего периода выполнения сейсморазведочных работ».

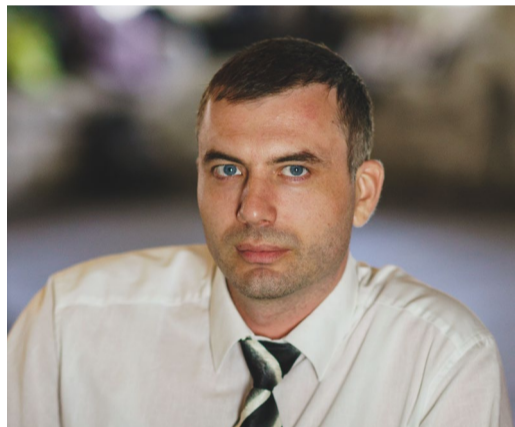
Высокое качество материала обеспечивают специалисты группы контроля качества, которые ежедневно проводят первичную обработку полученного полевого материала, проверяют атрибуты работы вибростойки и координаты фактически отработанных физических наблюдений. С помощью геофизического комплекса ProMAX они проводят визуальный анализ полевого материала, расчет атрибутов сейсмических записей и проверку геометрии съемки.

У Евгения Низовцева за плечами 20 лет геофизического стажа. «Работать в сейсморазведке может не каждый, – считает Евгений Владимирович, – жить в изоляции по полгода, работая все это время по пояс в снегу, способны люди с определенным складом характера. Выдерживают не все, но я рад, что за время существования филиала в его коллективе образовалось крепкое «ядро». И, несмотря на то, что персонал собрался из разных уголков России, с уверенностью можно говорить о том, что характер у «Томскгазгеофизики» по-настоящему сибирский, доминирующими чертами которого



Проведение теста на идентичность полевого геофизического оборудования

ХАРАКТЕРОМ



Евгений Низовцев



Размотка геофизического оборудования

всегда были сила духа, надежность и взаимовыручка. Добавим к этому профессионализм, многолетний опыт, а также закалку, полученную на самых северных территориях нашей страны, и получим коллективный портрет нашего филиала».

В настоящее время в ПФ «Томскгазгеофизика» трудятся свыше 300 человек, из них более 200 имеют рабочие профессии и более 100 – инженерно-технические работники. Порядка 84% персонала задействованы в основном производстве – сейсморазведочных партиях. Подавляющая часть коллектива – сотрудники от 30 до 50 лет, но есть и те, кто остается в такой нелегкой профессии за пределами этого возраста. Опытные сотрудники передают свои знания более молодым специалистам, в то же время молодежь привносит в производственный процесс новые идеи по цифровизации и усовершенствованию технологии сейсморазведочных работ.

НА СТАРТЕ НОВОГО СЕЗОНА

Производственная деятельность ПФ «Томскгазгеофизика» в период между полевыми сезонами не прекращается. После завершения очередного сезона следует передача полевого материала в обрабатывающий центр компании-заказчика с окончательной оценкой и приемкой выполненных работ.

В летне-осенний период проводится рекультивация и сдача используемых участков землевладельцу. Параллельно коллектив филиала готовится к новому сезону: ведется сбор геолого-геофизической информации по объекту предстоящих работ, утверждается проект, составляется и согласовывается с заказчиком «техническое задание», производится ремонт техники, оборудования и вагон-домов.

С каждым годом ПФ «Томскгазгеофизика» не только увеличивает объемы выполняемых сейсморазведочных работ, но и последователь-

но осваивает современные технологии их проведения. Применение новейших технических средств, технологий полевых работ и предварительной обработки данных выводит подразделение на новый уровень решения самых сложных исследовательских задач.

В текущем году сейсморазведочная партия № 2 ПФ «Томскгазгеофизика» продолжает работы на Ямале. «Мы много лет ведем сейсморазведку в этом регионе для дочерних обществ Группы «Газпром» и сторонних недропользователей. В полевом сезоне 2021/2022 на этой территории силами филиала реализуются два проекта: мы продолжаем выполнять сейсморазведочные работы МОГТ 3D на Бованенковском месторождении для компании «Газпром добыча Надым», а сейсморазведочная партия № 3 в период летней навигации мобилизована в поселок Антипаюта Тазовского района, где запланированы сейсморазведочные работы МОГТ 3D на Сопочном участке федерального значения компании «Газпром», – рассказывает о планах подразделения Евгений Никонов. – Решение все более сложных геологических задач требует применения новых ресурсоемких технологий. На объектах будет задействовано около 40 000 каналов геофизического оборудования, более 120 единиц гусеничной и колесной техники. Персонал партий будет расположен в двух полевых лагерях, общей численностью на 120 вагон-домов. Объемы планируемых работ – более 1000 кв. км высокоплотной широкоазимутальной сейсмической съемки».

Остается пожелать коллективу ПФ «Томскгазгеофизика» успешного полевого сезона. Будем следить за реализацией проектов на территории ЯНАО и информировать наших читателей о достижениях наших коллег.

Елена ГОРБАЧЕВА

В КОМПАНИИ ВОЗРОЖДАЕТСЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Два удостоверения на рационализаторские предложения были подписаны генеральным директором ООО «Газпром недр» Всеволодом Черепановым.

Звания рационализаторов удостоены наши коллеги из отдела научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и патентования НПФ «Центргазгеофизика» – начальник отдела Степан Катанаев и ведущий конструктор Андрей Магарев. Они разработали новое инженерное решение, повышающее эффективность работы перепускного устройства скважинного лубрикатора.

Важность этого события для ООО «Газпром недр» очевидна: несмотря на то, что представители различных направлений деятельности нашей компании нередко проявляют новаторский подход к повседневным рабочим процессам, процедура оформления и внедрения рационализаторских предложений до сих пор не завоевала популярность в коллективе.

Изобретательство и рационализаторство являются важнейшими показателями эффективности реализации Программы инновационного развития ПАО «Газпром». Так, в 2020 году рационализаторские предложения использовались в производственно-хозяйственной деятельности 37 дочерних обществ корпорации. Фактический экономический эффект был получен в 33 организациях и составил 4882,1 млн руб. Лидерами по результативности стали ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром добыча Надым» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Изобретатели и рационализаторы – это технический креативный класс

В свою очередь, изобретательская деятельность в прошлом году велась в 55 дочерних обществах ПАО «Газпром», и в совокупности ими было подано 232 заявки на выдачу патента, получено 205 патентов на объекты патентных прав. Лидерами по количеству полученных патентов стали ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром 335». Объекты патентных прав использовались в производственно-хозяйственной деятельности в 32 «дочках» корпорации. В 24 организациях был получен фактический экономический эффект в размере 4639,9 млн руб.

О том, что ПАО «Газпром» уделяет особое внимание результатам изобретательской и рационализаторской деятельности, говорит и провозглашение 2021 года Годом науки и технологий. ООО «Газпром недр» является одной из наиболее наукоемких компаний в Группе «Газпром». Кроме того, в структуре нашего предприятия есть подразделения, занимающиеся изготовлением и разработкой оборудования. Это открывает широкие перспективы перед нашими коллегами-новаторами.

«Творческий, созидательный, креативный – обычно так о себе говорят люди искусства и гуманитарной деятельности. Но разве в геологической, технической деятельности нет людей творческих? Конечно есть! – убежден заместитель генерального директора по науке Андрей Чугунов. – Изобретатели и рациона-



Андрей Магарев и Степан Катанаев

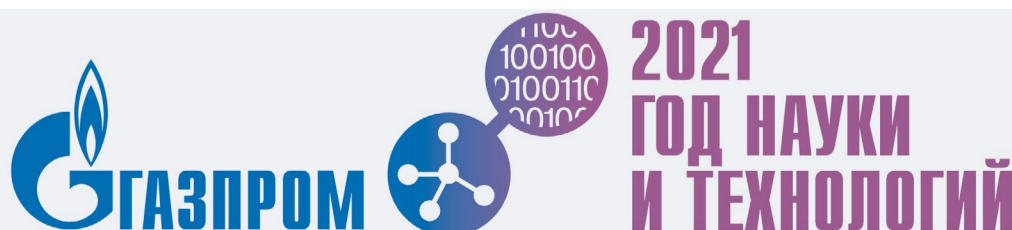
лизаторы и есть тот технический креативный класс, способный дать творческий, созидательный импульс развития в любой деятельности нашей компании».

Андрей Владиленович считает, что люди, занимающиеся изобретательством и рационализацией, понимают технико-технологические процессы в их сущности, видят, как можно их рационально усовершенствовать, а в некоторых случаях принципиально изменить, изобретая новые подходы (методы) и оборудование (устройства). Куратор научного блока также обращает внимание на то, что компания планирует не только поощрять изобретателей и рационализаторов, но и стимулировать их материально. «Помимо личностной самореализации, изобретатели и рационализаторы получают от предприятия материальную поддержку, а в случае реализации и внедрения патентов это становится источником постоянного дохода. Так что – изобретайте! Это интересно, полезно и выгодно всем», – резюмирует Андрей Чугунов.

ПАО «Газпром» рекомендует дочерним обществам активизировать изобретательскую и рационализаторскую деятельность, а также повысить планируемые расходы на нее. Этот тренд уже нашел отражение в проекте бюджета ООО «Газпром недр» на 2022 год. Кроме того, в нашей компании разрабатывается и скоро вступит в силу внутреннее положение о рационализаторской и изобретательской деятельности, разработанное с учетом актуальных рекомендаций ПАО «Газпром» по развитию рационализаторского движения.

Но, как демонстрирует опыт наших коллег из НПФ «Центргазгеофизика», уже сейчас проявить инициативу может каждый работник администрации и научно-производственных филиалов ООО «Газпром недр». Быть своеобразным катализатором прогресса, неустанным развитием предприятия – дело почетное. Однако следует учитывать, что рационализаторство – процесс нелегкий: согласно СТО Газпром 6.3-2016, рационализаторское предложение – это инициативное техническое или организационное предложение, являющееся новым и полезным для дочернего общества ПАО «Газпром». Следовательно, чтобы внедрить идею, требуется доказать ее новизну, полезность и эффективность. Для получения консультационной помощи, а также для подачи заявления на рационализаторское предложение, его автор может обратиться в отдел интеллектуальной собственности к ведущему специалисту Ольге Исаковой, либо к главному специалисту отдела НИОКР и патентования Юлии Щединовой.

Ирина САУТКИНА



СЕЗОН МОРСКИХ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН



Испытания поисково-оценочной скважины на СПБУ «Арктическая»

18 ноября в Кольский залив на зимнюю стоянку зашла плавучая полупогружная буровая установка (ППБУ) «Северное сияние». Это событие ознаменовало завершение навигационного сезона – 2021 в нашей компании.

Морская сейсморазведка и строительство скважин – сложные и специфические виды работ, проведение которых возможно только в ограниченный временной период. Их окончание говорит о том, что на морских просторах севера и востока нашей страны наступила настоящая зима, с опасными для оборудования и экипажей морозами и штормами. Теперь, когда буровые установки и суда, задействованные в производственной деятельности ООО «Газпром недр» на арктическом и сахалинском шельфе, выполнив все поставленные задачи, вернулись с мест проведения геологоразведки, мы можем рассказать о некоторых ее итогах.

КАРСКОЕ МОРЕ

В текущем году для строительства скважин в акватории Карского моря были привлечены отечественные буровые установки, эксплуатируемые ООО «Газпром флот». Самопогружную буровую установку (СПБУ) «Арктическая» можно считать «ветераном» геологоразведки в Карском море: в 2018 году она стала участником открытия Няремейского месторождения, а в 2019-м – месторождения «75 лет Победы». Испытания поисково-оценочной скважины, построенной «Арктической» в 2021 году, также прошли успешно, и буровая установка благополучно была демобилизована с арктического шельфа еще в октябре.

ППБУ «Северное сияние» вышла в Арктику впервые, и это был непростой «дебют»: большие и нестандартные габариты груза не позволили перевезти его по Суэцкому каналу, доставка Северным морским путем оказалась невозможной из-за ледовой обстановки. Поэтому был выбран маршрут через мыс Доброй Надежды. Судно с платформой весом в 34 тысячи тонн за 80 дней прошло более 30 тысяч километров через четыре океана – Тихий, Индийский, Атлантический и Северный Ледовитый, фактически совершив кругосветную экспедицию.

Для закрепления на судне 131-метровой буровой установки спроектировали специальные конструкции, бамперы и упоры, а на производство деталей ушло более 60 тонн сверхпрочной судостроительной стали. Погрузка и разгрузка «Северного сияния» проводилась на плаву с помощью буксирного флота и плавучих кранов.

«Большое арктическое путешествие» полупогружной буровой установки принесло свои результаты: с ее помощью была построена разведочная скважина. «Задолго до начала проекта все его этапы были детально отработаны, организована хорошая команда, которая обеспечила выполнение работ таким образом, чтобы даже сложные погодные условия не нарушили сроки строительства скважины», – прокомментировал первый арктический сезон «Северного сияния» заместитель по бурению начальника Управления организации геологоразведочных работ на шельфе Иван Наташкин.

Испытания завершились успешно, и буровая, снявшись с точки, за 9 дней дошла до Мурманска, где встретилась с «Арктической», ожидающей в порту нового бурового сезона. «То, что районы проведения работ



Слаженная командная работа – залог успеха в реализации шельфовых проектов

находятся в акватории Северного морского пути, нас также лимитирует по времени проведения буровых работ, – отметил начальник территориального управления ООО «Газпром недр» в Санкт-Петербурге Максим Энгельманд. – Поэтому важно, что в текущем сезоне все работы по мобилизации и демобилизации выполнены в срок».

Нет сомнений в том, что применяемый нашей компанией комплексный подход к проектированию морских геологоразведочных работ обеспечивает их полную, эффективную и своевременную реализацию. «Все задачи по проведенным геологоразведочным работам выполнены, что позволит уточнить геологическую изученность территории. В ходе испытаний скважин получен положительный результат, и специалисты нашей компании уже приступили к оперативному подсчету запасов углеводородов», – подводя итог навигационного сезона, сообщил начальник Управления организации геологоразведочных работ на шельфе Владислав Хоштария.

Важно также и то, что помимо выполнения основной задачи по планомерному приросту углеводородных запасов на лицензионных участках «Газпрома» в пределах приямальского шельфа, наша компания ежегодно совершенствует методики геолого-геофизических исследований в арктических условиях, внедряет новые технологии и оптимизирует производственные процессы.



Владислав Хоштария, Максим Энгельманд и Иван Наташкин



ППБУ «Северное сияние» демобилизована в Кольский залив

ОХОТСКОЕ МОРЕ

В текущем году наша компания завершила сейсморазведочные работы 3D на Центральном-Пограничном лицензионном участке в Охотском море. Общий объем исследований, которые были начаты в навигационный сезон 2020 года, составил 3 тысячи кв. км.

Геофизические работы по заказу ООО «Газпром недр» проводила компания «СКФ ГЕО». Для реализации проекта задействовано восьмикосовое судно «Вячеслав Тихонов». «Это судно – наш давний проверенный партнер, – рассказал начальник отдела супервайзинга сейсморазведочных работ Управления разведочной геофизики Юрий Житкевич. – Оно оснащено современным научным оборудованием и обеспечивает возможность получения сейсмических данных высокого качества в заданные сроки. Его уникальные инженерные и технические параметры позволяют проводить сейсморазведку 3D в экстремальных условиях, в частности судно адаптировано для работы в арктических широтах, что было подтверждено нами при выполнении исследований в пределах лицензионных участков «Газпрома» на приямальском шельфе. Климат на восточном побережье нашей страны помягче, но в этом году Охотское море тоже не радовало нас хорошей погодой, особенно в конце осени, когда акваторию накрыли многодневные шторма. При этом на протяжении всего полевого сезона на борту «Вячеслава Тихонова» непрерывно осуществлялся контроль качества получаемых данных, а также их первичная обработка, и весь комплекс работ был планомерно завершен».

В дальнейшем для уточнения геологического строения Центрально-Пограничного лицензионного участка компания «Газпром недр» проведет работы по интерпретации полученного массива сейсморазведочных данных. По результатам геофизических исследований на этом участке планируется строительство поисково-оценочной скважины.

Итоги морских геологоразведочных работ 2021 года вновь говорят о том, что успешная реализация масштабных шельфовых проектов становится возможной благодаря слаженной ко-



Для реализации проекта в Охотском море задействовано восьмикосовое судно «Вячеслав Тихонов»



ФОТОФАКТ

Генеральный директор ООО «Газпром недр» Всеволод Черепанов презентовал арктические проекты компании на Международном газовом энергетическом форуме (International Energy Forum 2021), который состоялся в Осло (Норвегия) 2 и 3 ноября.

«Богатство недр арктического континентального шельфа Российской Федерации представляет собой уникальный резерв для развития экономики России как минимум до конца текущего столетия», – сообщил глава нашей компании в своем выступлении по видео-конференц-связи.

Всеволод Черепанов подчеркнул, что ООО «Газпром недр», как оператор ПАО «Газпром» в области геологоразведки на арктическом шельфе, участвует в выполнении стратегической задачи по развитию морских проектов, стоящей сегодня перед головной компанией.

По его словам, активные геологоразведочные работы на арктическом шельфе, в том числе сейсмические исследования и глубокое бурение, «Газпром недр» проводит на 19 лицензионных участках в акваториях Баренцева и Карского морей.

«Наличие действующей развитой газотранспортной инфраструктуры на полуострове Ямал в рамках реализации мегапроекта по созданию Ямальского центра газодобычи способствует развитию минерально-сырьевой базы в пределах приямальского шельфа Карского моря, – сказал Всеволод Владимирович. – По объемам и результатам геологического изучения недр на арктическом континентальном шельфе среди российских компаний «Газпром недр» занимает лидирующую позицию».

мандной работе специалистов ООО «Газпром недр» и их эффективному сотрудничеству с коллективами других предприятий и организаций. Мы поздравляем все подразделения нашей компании, задействованные в этом нелегком труде, с успешным завершением навигационного сезона. С возвращением на берег, коллеги!

Елена ГОРБАЧЕВА
Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА

С ПРАЗДНИКОМ, ПРОФСОЮЗ!

10 ноября Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром недр профсоюз» отметила 15-летие со дня своего основания. В этот день в 2006 году состоялась первая учредительная конференция ОППО. По случаю юбилея своих коллег, членов профсоюзной организации, поздравила ее председатель Надежда Кондрашова.

«Этот значимый этап как для нас, профсоюзных лидеров и членов профсоюза, так и для всего коллектива ООО «Газпром недр». Оглядываясь назад, понимаешь, какая огромная работа проделана за эти годы первичными профсоюзными организациями, которые охватывают работников всех структурных подразделений и администрации Общества, и ее связующим и координирующим звеном – ОППО», – говорится в поздравлении Надежды Юрьевны. Она отмечает, что не было ни одного участка профсоюзной работы, где бы профсоюзный актив не проявлял своего деятельного участия, обеспе-

чивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, а также заботясь о развитии Общества. Даже в этот сложный период нестабильной эпидемиологической ситуации профсоюз находит силы и возможности, чтобы еще больше поддерживать работников, сделав серьезный акцент на заботе об их здоровье.

«Можно с уверенностью сказать, что ОППО «Газпром недр профсоюз» – это деловой партнер, помощник, создающий климат доброжелательности в коллективе. Важнейшим фактором является взаимопонимание и взаимовыгодное сотрудничество между руководством предприятия и профсоюзом. Очень важ-



но, что сегодня этот конструктивный диалог в интересах Общества хорошо налажен, – подчеркивает председатель ОППО «Газпром недр профсоюз». – В этот праздничный день выражаю искреннюю благодарность профсоюзному комитету за плодотворную многолетнюю работу и желаю дальнейших успехов! Впереди у нас много общих планов и задач, и мы вместе должны искать и находить пути их решения. Я поздравляю всех членов профсоюзной организации – сегодня нас более 2 тысяч человек, вместе мы сила и опора Общества!»

К поздравлениям присоединился председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимир Ковальчук: «Поздравляю Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром недр профсоюз» с важной юбилейной датой. Благодарю за конструктивное сотрудничество с «Газпром профсоюзом». Желаю оставаться крепкой, авторитетной для членов профсоюза организацией, приносить пользу людям!»

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА

ЗАДАНО НАПРАВЛЕНИЕ

стр. 3 <<<

ОКСАНА БУГРИЙ: «СВОЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ Я НАЧАЛА С САМЫХ АЗОВ ПРОФЕССИИ»

Например, мы занимались подготовкой проекта освоения Чиканского газоконденсатного месторождения в Иркутской области, выполняли генеральные схемы газоснабжения регионов в рамках так называемого «пятого национального проекта». Интересным и одновременно невероятно сложным был проект обустройства и разработки месторождений Западно-Камчатского нефтегазоносного района – Кшукско-го, Нижне-Квакчинского, в котором наш научно-технический центр выступал в качестве генерального подрядчика по проектированию разработки и обустройства, заказчиком был ООО «Газпром инвест Восток». На проектирование, строительство эксплуатационных скважин, обустройство первоочередных объектов «с колес» и строительство магистрального газопровода ушло всего два года. Сейчас, к сожалению, в силу многих обстоятельств таким темпами реализовать подобный проект уже невозможно. В общем, тоже было по-своему незабываемое время, вобравшее в себя как много положительных моментов, так, надо признаться, порою и негативных. А в начале 2011 года я возглавила НТЦ «Комплексное освоение региональных ресурсов углеводородов» АО «Газпром промгаз», где и проработала до прихода в ООО «Газпром недр». Под моим руководством центр выполнял по заданию ПАО «Газпром», «Газпром ЭП Интернэшнл Б.В.», ООО «Газпром добыча Ноябрьск» технико-экономическую и финансово-экономическую оценку целесообразности освоения участков недр в Кыргызской Республике, Республике Узбекистан, Многонациональном Государстве Боливия, Республике Саха (Якутия), осуществлял проектирование и авторский надзор за разработкой месторождений полуострова Камчатка, участвовал в разработке генеральных схем газоснабжения и газификации регионов Российской Федерации. Было много и других интересных проектов.

– А в сентябре 2020 года Вы пришли на работу в нашу компанию...

– Я очень благодарна Всеволоду Владимировичу Черепанову за приглашение работать в ООО «Газпром недр». Это была возможность продолжать заниматься любимым делом – развитием бизнеса, но на качественно новом уровне. Вместе с тем я рада работать в компании, объединяющей настоящих профессионалов своего дела и, на самом деле, очень гармонично построенной внутри. Знания и опыт одних сотрудников в каждой отдельной области деятельности компании дополняются и подкрепляются профессиональными навыками других. А моя задача –

находить баланс интересов, чтобы, сохраняя все лучшее из имеющегося у нас, способствовать развитию компании, диверсификации бизнеса для процветания не только ООО «Газпром недр», но и «Газпрома», и страны в целом.

– Какие сильные стороны нашей компании позволяют ей занимать свою нишу в числе предприятий Группы «Газпром» и быть конкурентоспособной на рынке?

– Как известно, ООО «Газпром недр» – многопрофильная и самая крупная сервисная компания в РФ. Ее деятельность охватывает всю цепочку организации и сопровождения геофизических и геологоразведочных работ при освоении и разработке практически всех российских газовых и газоконденсатных месторождений. Мы обладаем значительным штатом высококвалифицированных работников, богатым опытом исследований этих месторождений, умеем эффективно и сбалансированно использовать имеющиеся технологии и оборудование, даже, так скажем, не совсем современное. К тому же, в компании есть собственное приборостроительное подразделение, занимающееся разработкой и изготов-

Для настоящего руководителя главное – чтобы его слову безоговорочно доверяли

лением геофизической аппаратуры и оборудования. А для обеспечения единства и требуемой точности результатов измерений, выполняемых при проведении сервисных работ, создана метрологическая служба в составе Центра метрологии и сертификации (ЦМиС) в г. Раменское Московской области и метрологических подразделений производственных филиалов. Кстати, такой службы у других российских компаний-производителей нет. В ООО «Газпром недр» организовано Единое информационное пространство, которое аккумулирует всю накопленную геолого-геофизическую информацию по участкам ПАО «Газпром» и дочерних обществ. На основе этой информации материнская компания принимает управленческие решения по разработке и реинжинирингу



На Западно-Озерном газовом месторождении (Анадырь, Чукотка, 2020 г.)



разработки месторождений. Синергетический эффект от комбинации всех этих факторов предопределяет высокую конкурентоспособность нашей компании.

– Расскажите об основных направлениях дальнейшего развития ООО «Газпром недр».

– Есть такая теория технологической сингулярности Дьяконова – Капицы, которая гласит, что человечество в своем развитии приближается к периоду, когда ускорение научно-технического прогресса примет «вертикальный» характер, то есть когда новые изобретения человеческой мысли будут сразу же морально устаревать и не успевать внедряться, а им на смену будут появляться все новые и новые изобретения. Применительно к ООО «Газпром недр» это означает, что компания не может оставаться такой, какой была, «застыть» в своем развитии. Она должна меняться, чтобы соответствовать все новым требованиям рынка и потребностям потребителей наших услуг. А значит, перспективный путь развития для нас заключается в непрерывном поиске и организации новых видов бизнеса. В первую очередь, я имею в виду цифровой трансформацию, развитие цифровых технологий по всем направлениям нашей деятельности. Это и дальнейшее развитие недавно созданного Центра строительства скважин, а также создание Центра геофизических исследований. Необходимо переоснастить современным оборудованием наши производственные филиалы, которым, что греха таить, порой приходится работать на устаревшем оборудовании. Надо сказать, что все это – непростой и неоднозначный процесс, который требует от нас всех серьезных усилий и скоординированной работы. Но в успехе я уверена: у компании сильные руководители по всем направлениям, в том числе директора и начальники филиалов, очень энергичные и умеющие «заглянуть в будущее».

– Как Вы считаете, какими лидерскими качествами должен обладать руководитель, топ-менеджер компании?

– Конечно, есть определенные гендерные различия в том, как мужчины и женщины представляют себе, каким должен быть настоящий руководитель. Но есть постулаты, общие для всех. Прежде всего, слову руководителя его подчиненные и коллеги должны доверять безоговорочно, он должен делать все возможное и невозможное, чтобы выполнить поставленную перед ним и его сотрудниками задачу или данное обещание. Настоящий руководитель обладает прозорливостью, отчетливо видит тренды развития компании и отрасли на далекую перспективу, сверяет каждый свой шаг с глобальными целями, стоящими перед коллективом. И при этом обладает мудростью, терпением по отношению к людям и умением абстрагироваться от внешних раздражающих факторов при принятии того или иного управленческого решения. И главное – он должен быть лидером, умеющим, что называется, «зажигать» людей, мотивировать их на успешную работу и вести за собой. Настоящий руководитель имеет уверенность в своих силах, в том, что ему по плечу любые сложные задачи. Если такой уверенности нет, надо уходить с руководящей должности.

– И последний вопрос: какие качества Вы цените в коллегах?

– По моему мнению, самое ценное качество любого работника и в любом возрасте – искренняя любовь к своей работе и стремление к новым достижениям, профессиональному росту. Также очень важно, чтобы сотрудники умели работать в команде, то есть с уважением относились друг к другу и помогали коллегам. Необходимо всегда помнить, что задача решает не одиночка, а целый коллектив.

Беседовал Юрий БАЙКОВ

ПФ «КРАСНОЯРСКГАЗГЕОФИЗИКА» ИСПОЛНИЛОСЬ 15 ЛЕТ

Это структурное подразделение нашей компании было создано 20 ноября 2006 года при реализации «Плана мероприятий по консолидации геофизической деятельности в ОАО «Газпром».

Спустя полтора десятилетия производственному филиалу «Красноярскгазгеофизика» есть чем гордиться: сформирован штат высококвалифицированных специалистов, значительно выросли объемы работ, освоены новые направления геолого-геофизической деятельности. При непосредственном участии специалистов «Красноярскгазгеофизики» были открыты Абаканское, Ильбокичское, Имбинское, Салаирское и Аргишское газовые месторождения, Камовское и Оморинское нефтегазовые месторождения, уточнены запасы нефти в нефтяной оторочке Собинского НГКМ, реализован ряд других крупных проектов. ПФ «Красноярскгазгеофизика» сегодня – это оснащенное современным оборудованием предприятие, способное решать широкий спектр производственных задач.

По случаю праздничной даты в красноярском филиале при поддержке первичной профсоюзной организации прошел ряд мероприятий. Состоялась товарищеская встреча по настольному теннису, в которой приняли участие команды «Красноярскгазгеофизики» и Управления по организации геологоразведочных работ по Восточной Сибири. Все желающие приняли участие в фотоконкурсе, на который представили снимки, связанные с работой в нашей компании. Порадовали коллектив видеопоздравления, поступившие в его адрес от заслуженных ветеранов и бывших сослуживцев. Начальник ПФ «Красноярскгазгеофизика» Алексей Пономарев лично поздравил своих коллег, а завершился этот важный в истории филиала день дегустацией праздничного торта.



Красноярские коллеги отметили праздничную дату дружно и с отличным настроением

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

КАК СТАТЬ УСПЕШНЫМ ПЕРЕГОВОРЩИКОМ?

Тюменские работники Администрации нашей компании, состоящие в резерве кадров на руководящие должности, прошли обучение на базе бизнес-школы BE MIND.

Тема тренинга резервистов – «Переговоры: личность, эмоции, результат» – была выбрана неслучайно: успешные переговоры являются залогом развития и процветания любого бизнеса, поэтому каждому руководителю, независимо от ранга, необходимо развивать и совершенствовать навыки этого вида коммуникации.

Разобраться в тонкостях переговорного процесса помогла эксперт бизнес-школы, тренер развивающих программ Наталья Бешлиу (Москва). Как правильно задать вопрос со-

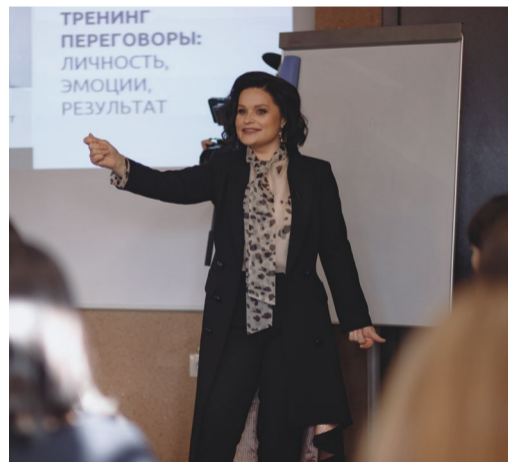
беседнику, чтобы получить желаемый ответ? С какой стороны сесть? Что нужно сделать для сохранения правильного эмоционального фона переговоров? Знание ответов на эти и другие вопросы помогает предотвращать конфликты, вести диалог с оппонентами так, чтобы его итогом было плодотворное взаимовыгодное сотрудничество. Через моделирование и разбор конкретных ситуаций эксперт знакомила участников тренинга с универсальными алгоритмами, применимыми как в рабочей обстановке, так и в повседневной жизни.



Участниками тренинга стали представители кадрового резерва

«Созданная тренером дружественная атмосфера помогла коллегам легко усваивать материал, – поделилась своими впечатлениями от мероприятия главный специалист отдела развития персонала Олеся Захаренко. – Мы планируем и дальше развивать способности руководителей и специалистов кадрового резерва в психологических аспектах переговорного процесса, а также посредством подобного рода тренингов повышать уровень их личностно-деловых компетенций».

Дмитрий МАСЛОВ



Наталья Бешлиу

СОТРУДНИЧЕСТВО



Наталья Аксенова и Евгений Марченко

ПЕРЕДАЧА ЗНАНИЙ И ОПЫТА

В октябре на базе Центра строительства скважин (ЦСС) прошла стажировка директора филиала Тюменского индустриального университета в г. Нижневартовске Натальи Аксеновой.

ЦСС впервые стал площадкой для такого способа передачи практических знаний и опыта. В течение двух дней заместитель начальника ЦСС по технологическому сопровождению Евгений Марченко консультировал представителя высшей школы, знакомя коллегу с передовыми технологиями и методами, применяемыми при строительстве скважин в нашей компании. Стажер и наставник подробно обсудили многие актуальные в этой области вопросы и договорились о дальнейшем сотрудничестве.

Евгения АЛЕНИНА

ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ

ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ДЛЯ ДРУЖНОЙ КОМПАНИИ

Ноябрьские праздники провели в Казани работники из Тюмени и члены их семей. Экскурсионный тур в столицу Татарстана был организован при поддержке первичной профсоюзной организации Администрации компании.

Все дни, проведенные в Казани, оказались очень насыщенными. Коллеги увидели белокаменный Казанский кремль, восхитились изяществом и богатством убранства мечети Кул-Шариф, удивились причудливой архитектуре и масштабу Дворца земледельцев, посетили целый ряд других достопримечательностей и музеев. Осенняя Казань согрела путешественников вкусным чак-чаком, горячими эчпочмаками, яркими впечатлениям и отличной компанией.



Экскурсия на остров-град Свияжск



ФОТОФАКТ

Администрация Братского района (Иркутская область) начала поэтапную работу по замене ветхих ограждений в детских садах и школах. Решение этой проблемы не находилось много лет, но в этом году в детском саду «Солнышко» в селе Ключи-Булак появилась новая ограда, установленная благодаря финансовой помощи ООО «Газпром недра».