



ДИАЛОГ С РЕГИОНАМИ

Делегация ООО «Газпром недра» побывала с визитом в Сахалинской области
стр. 2



БУДЬТЕ В КУРСЕ

Инженерные изыскания провела наша компания на Гыданском полуострове в ЯНАО
стр. 2



ЗАДАНО НАПРАВЛЕНИЕ

Олег Мязин о себе, своей профессии и главных буровых проектах текущего года
стр. 3



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Представители ПФ «Красноярскгазгеофизика» поддержали проект Росатома
стр. 6

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – АРКТИКА

стр. 4-5



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1 октября 2019 года в перечне дочерних обществ ПАО «Газпром» появилось новое название – ООО «Газпром недра».

Новое название не всегда означает совершенно новую организацию. В нашей компании соединились, дополняя друг друга, научно-производственные активы, кадровый потенциал, добрые традиции и богатая история двух ранее существовавших обществ – ООО «Газпром георесурс» и ООО «Газпром геологоразведка». Можно без ложной скромности сказать, что за прошедший год мы успешно решили первую главную задачу, которую ставило руководство Газпрома при принятии решения о создании ООО «Газпром недра»: компания состоялась, активно работает и развивается.

При этом сложный, многовекторный процесс слияния в единое неразделимое целое двух разных составных частей проходил в условиях жестких ограничений на работу промышленных предприятий страны, вызванных эпидемией коронавирусной инфекции. Мы достойно прошли это серьезнейшее испытание: трудовой процесс в компании не останавливался, и все ее производственные подразделения работали в штатном режиме, выполняя свои обязательства по восполнению МСБ ПАО «Газпром» и сервисному сопровождению разведки и разработки месторождений. Это наглядно свидетельствует о большом запасе прочности ООО «Газпром недра» и высоком профессиональном уровне нашего коллектива.

Уверен, что и планы дальнейшего развития научной и производственной составляющих деятельности Общества мы сможем воплотить в жизнь так же своевременно, основательно и качественно!

**Генеральный директор
ООО «Газпром недра»
В. В. ЧЕРЕПАНОВ**

ООО «ГАЗПРОМ НЕДРА» ЗАКЛЮЧИЛО СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ГОРОДАМИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1 октября в Южно-Сахалинске состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ООО «Газпром недра» и рядом городов Сахалинской области.

Подписи под документами поставили генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов и главы муниципальных образований «Городской округ Ногликский», «Городской округ Смирныховский» и Поронайского городского округа. Правительство Сахалинской области на этом торжественном мероприятии представляла начальник управления по работе с

ренными малочисленными народами Севера Регина Федулова.

Заключение двусторонних договоренностей о сотрудничестве позволит сторонам оперативно взаимодействовать по решению социальных, экономических и экологических задач в рамках комплексного развития муниципальных образований Сахалина.

Прежде всего, согласно подписанным документам ООО «Газпром недра» обязуется строго соблюдать требования российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности при осуществлении своей хозяйственной деятельности и заблаговременно согласовывать планируемые мероприятия с руководством городских округов. Компания обеспечит утилизацию и захоронение производственных отходов, а в случае нанесения ущерба окружающей среде – он будет возмещен в полном объеме.

Вместе с тем, ООО «Газпром недра» планирует финансировать мероприятия администраций в рамках социально-экономического развития соответствующих муниципальных образований.

В свою очередь, администрации городов Ноглики, Смирных и Поронайска окажут содействие в обеспечении стабильно благоприятных условий для деятельности ООО «Газпром недра», будут учитывать интересы компании при разработке и реализации программ развития муниципального образования.

Как отметил по итогам подписания соглашений генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов, «развитие двусторонних связей с администрациями городов Сахалинской области на стабильной и долгосрочной основе – важный приоритет в деятельности нашей компании. Для ПАО «Газпром» и его дочерних обществ Сахалинская область является стратегически важным регионом».

«Сегодня мы договорились с мэрами о сотрудничестве по многим направлениям. Я уверен, что активная совместная работа приведет к тому, что мы найдем взаимно интересные



Подписание соглашения с МО «Городской округ Ногликский»

и перспективные проекты как в экономической, так и в социальной сфере», – подчеркнул руководитель ООО «Газпром недра».

Юрий БАЙКОВ



Подписание соглашения с городским округом Смирныховский



Подписание соглашения с Поронайским городским округом



Генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов с руководителями муниципальных образований Сахалинской области

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ИСПЫТАНИЯ СУРОВОГО ГЫДАНА

ООО «Газпром недра» завершило инженерные изыскания для проведения пробной эксплуатации двух скважин – № 6 и № 7 – Тота-Яхинского газового месторождения, расположенного на Гыданском полуострове – новой точке на производственной карте компании.

Тота-Яхинское месторождение находится в Ямало-Ненецком автономном округе, на южном побережье Гыданского полуострова в заполярной части Западной Сибири, причем часть площади расположена в акватории Тазовской губы. Месторождение было открыто еще в 1984 году при испытании скважины № 6 «Главтюменьгеологии». Всего на месторождении пробурено 16 поисково-разведочных скважин, из них 14 вскрыли сеноманские отложения, три – неокомские и одна – нижне-среднеюрские отложения. Промышленная газоносность установлена в отложениях маррессалинской свиты (сеноман). По величине запасов Тота-Яхинское месторождение газа относится к категории крупных и является

основным драйвером ПАО «Газпром» по освоению полуострова Гыдан.

В рамках утвержденного Членом Правления, начальником Департамента ПАО «Газпром» Сергеем Меньшиковым плана мероприятий по газификации с. Антипаюта над проектом будут работать две компании: на этапе пробной эксплуатации – ООО «Газпром недра», затем ООО «Газпром добыча Ямбург» приступит к полномасштабной разработке Тота-Яхинского месторождения.

В настоящее время наша компания завершила комплекс инженерных изысканий. Для этих работ было привлечено несколько единиц вездеходной техники на пневмоходу (ТРОМ-8), две бригады по инженерно-геологическим и геодезическим изысканиям, а также

гидрогеологи, экологи и археологи. Отметим, что процесс выстраивался в условиях практически полного отсутствия инфраструктуры.

К концу года будут завершены работы и по проектированию объектов обустройства для проведения пробной эксплуатации этих двух скважин – № 6 и № 7. Планируется строительство зимника, отсыпка площадок, возведение вагон-домов и установка необходимого оборудования для длительных исследований скважин и отборов проб флюидов.

«Непосредственно начало программы пробной эксплуатации гыданских скважин запланировано на конец 2021 года. Ее цель – уточнение добычных возможностей, состава и физико-химических свойств пластовых флюидов сеноманских продуктивных отложений для подготовки и последующей реализации проекта разработки Тота-Яхинского газового месторождения», – рассказал заместитель генерального директора по разработке месторождений Руслан Шарафутдинов.

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА



Тота-Яхинское месторождение находится на южном побережье Гыданского полуострова



Съемка контуров местности на незастроенной территории методом GPS-наблюдений в режиме real-time kinematic



Село Антипаюта остро нуждается в газификации



Бригада выполняет инженерно-геологические изыскания

ОЛЕГ МЯЗИН: «КАЖДАЯ СКВАЖИНА – СВОЕГО РОДА ДОСТИЖЕНИЕ»

Мы продолжаем знакомить читателей с ТОП-менеджерами ООО «Газпром недра», отвечающими за ключевые направления деятельности компании.

О пути в профессию и ее главных уроках, о важных управленческих и человеческих принципах, а также о текущих задачах и новых проектах буровиков компании мы поговорили с заместителем генерального директора по строительству и эксплуатации скважин Олегом МЯЗИНЫМ.

– Олег Гаврилович, Вы родились и выросли в Оренбургской области, где топливно-энергетический комплекс играет значительную роль в экономике. Это как-то повлияло на выбор Вами профессии?

– Я рос в семье педагогов: мама – учитель начальных классов, отец был директором школы, преподавал там трудовое воспитание и физкультуру. Поэтому о семейных традициях в моем случае речь не идет. Но у молодежи нашего поколения профессия буровика была очень популярна, и после 8-го класса я без особых сомнений поступил в Бугурусланский нефтяной техникум.

– Но юношеские романтические представления о профессии часто не совпадают с реальностью. Первая запись в Вашей трудовой – помощник буровика 3-го разряда Предуральской нефтегазозащитной экспедиции «Оренбурггеологии». Окунувшись в суровые будни на буровой, Вы не испытали разочарования?

– Сомнения, конечно, посещали... Я впервые попал в «Оренбурггеологию» во время практики. Дело было в ноябре, уже начинались морозы. Изрядно померзнув, я подумал: «Не проще ли пойти учиться в какой-нибудь кооперативный техникум?» Но помимо трудностей была и гордость за то, что удастся их преодолеть, появилось самоуважение, пришла уверенность в своих силах. Так что мой выбор – абсолютно осознанный. Позже я поступил в Московский институт нефти и газа, с удовольствием там учился и успешно окончил. К слову, о естественном отборе в профессии: у нас группа состояла из 28 человек, а по профессии работают всего четверо. Но все, кто остался, стали руководителями высокого уровня.

– А как дальше складывалась Ваша карьера?

– Я семь лет отработал в «Оренбурггеологии», затем трудился на месторождениях Западной Сибири. Но ситуация с геологоразведкой в стране в 90-е годы складывалась плачевная, ее практически расформировали. И я ушел в добычу – в трест буровых работ «Оренбурггаз» в составе ООО «Оренбурггазпром». Начал с помощника бурового мастера, поднялся до главного инженера. Почти десять лет подряд на этой должности у меня не было ни одного выходного. Решения приходилось принимать и днем и ночью, потому что бурение – процесс непрерывный. Если ты хочешь получить результат – ты должен в нем участвовать круглосуточно, это один из моих базовых принципов.

– В каких крупных проектах Вам в эти годы довелось принимать участие?

– Я участвовал в разбуривании Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения, практически всех его оторочек. Вхожу в число открывателей Акобинского месторождения на юго-востоке Оренбургской области, там под моим непосредственным руководством была пробурена самая глубокая в регионе скважина – 7005 метров. Потом пошел на повышение – стал начальником Центральной инженерно-технологической службы, главным инженером – заместителем директора филиала «Оренбург бурение» ООО «Газпром бурение», начальником производственного управления в Москве. А в 2012 году меня пригласили в ООО «Газпром геологоразведка» на должность заместителя генерального директора по бурению.

– К моменту возвращения в геологоразведку у Вас уже был большой опыт, в том числе и управленческий, для участия в реализации масштабных проектов по всей стране. Какой из них особенно запомнился, что считаете самым большим своим достижением на сегодняшний день?

– Каждая скважина – своего рода достижение. Особенно – скважина геологоразведочная, построенная на основе малоизученного геологического разреза. Любая из них имеет индивидуальные характеристики и полна сюрпризов, справиться с которыми можно, только подключившись к решению задачи всей мощью службы бурения, всеми нашими технологическими и организационными ресурсами. Из последних примеров – строительство разведочной скважины № 75 Ковыктинского ГКМ. С таким аномально высоким пластовым давлением в рапопроявляющих горизонтах нигде в мире не бурят! Тем не менее, мы 75-ю запроектировали и построили. И, что важно, наши усилия оправдались: по результатам испытаний эта скважина дала значительный промышленный приток газа.

Во всех регионах, где работаем, мы сталкиваемся со сложностями, обусловленными спецификой и климата, и ландшафта, и геологического строения месторождения. Тамбей, где мы за шесть лет в условиях вечной мерзлоты и полного отсутствия инфраструктуры построили 18 разведочных скважин, тоже можно считать безусловным достижением. Можно вспомнить и Чайанду: готовя месторождение к сдаче в эксплуатацию, компания столкнулась с массой проблем, но в результате при строительстве разведочных скважин мы отработали все необходимые технологии и достигли коммерческих скоростей, каких не было на тот момент в эксплуатационном бурении.

– Что изменилось в работе Вашего направления при реорганизации ООО «Газпром геологоразведка» и его вхождении в ООО «Газпром недра»? Появились ли новые направления, подразделения?

– Я продолжаю курировать два больших управления – по проектированию скважин и по организации их строительства, а также Службу контроля строительства скважин и Производственно-диспетчерскую службу.



Создано также два новых подразделения – отдел организации отдельных сервисов при строительстве скважин и Служба суперинтендантов.

Мы первые в Газпроме начали строить скважины по схеме «раздельный сервис»

– Расскажите подробнее, с чем связано их появление?

– В прошлом году «Газпром» поручил нам пилотный проект по строительству 21 эксплуатационной скважины по схеме «раздельный сервис» на Таб-Яхинском участке, расположенном на востоке Уренгойского газоконденсатного месторождения. Суть схемы состоит в том, что управление всеми задействованными в процессе строительства сервисами – от поставки материалов до использования в процессе бурения различных технологий – осуществляется нами самостоятельно. Это исключает наценку генерального подрядчика за его услуги и позволяет существенно сократить расходы. Причем эффект может быть увеличен за счет сокращения сроков строительства скважин и досрочного их ввода в эксплуатацию. Еще раз отмечу, что за всю историю Газпрома мы первые, кто внедряет схему «раздельный сервис».

Мы начали реализовывать этот проект в конце лета 2019 года: собрали коммерческие предложения, внесли предложения в проектную документацию с целью оптимизации сроков строительства скважины и ее стоимости, провели конкурсные процедуры. Под поставленные задачи в процессе реорганизации компании в структуре моего блока и были созданы новые подразделения.

– Работы на Таб-Яхинском участке уже идут?

– Да, с июля этого года, и сейчас проект реализуется в полную силу. Работаем тремя буровыми установками на трех кустовых площадках. Были определены организационные сложности с первыми скважинами, но мы сделали соответствующие выводы, разработали мероприятия и теперь используем полученный опыт. Шесть скважин уже закончены бурением, из них две наблюдательные и четыре

эксплуатационные, и буровые установки передвинуты на очередные позиции. Уже есть значительные результаты по сокращению времени строительства эксплуатационных скважин. По проектному, договорному графику скважина должна строиться более 28 суток. Фактически же по разработанному нашими профильными службами графику TVD (график «глубина-день») – до 17 суток. При его соблюдении в ноябре этого года сдадим 11 скважин в обустройство и обвязку.

– Схема «раздельный сервис» требует значительно больше организационных ресурсов?

– Естественно. Но именно она позволяет повышать и контролировать качество выполнения работ, а также сокращать сроки строительства эксплуатационных скважин. В Службе суперинтендантов работает 13 человек, из них два заместителя начальника Службы и 10 суперинтендантов несут службу вахтовым методом непосредственно на Таб-Яхинском участке. Организация всех видов работ, начиная с комплектации и поставки материалов и оборудования для строительства эксплуатационных скважин, непрерывный контроль выполнения работ в круглосуточном режиме выполняются из расчета – по два суперинтенданта на каждой кустовой площадке под непосредственным управлением начальника Службы из администрации офиса и заместителя, находящегося на рабочей вахте.

Отмечу, что управление отдельными сервисами прорабатывалось еще в ООО «Газпром геологоразведка», где были сформированы такие важные ресурсы, как Производственно-диспетчерская служба и онлайн-мониторинг строительства скважин. В ООО «Газпром недра» их планируется активно развивать, в частности, на 10 специалистов расширен диспетчерский блок.

– А проект по созданию на базе нашей компании Центра по строительству скважин будет реализован?

– Такие планы есть. В январе этого года вышла резолюция Председателя Правления ПАО «Газпром», согласно которой наша компания определена генеральным подрядчиком по геологоразведочным, геофизическим и специальным работам на объектах дочерних обществ Газпрома. Теперь мы выполняем для них объемы не только в части бурения и испытания скважин, но и проектно-исследовательские, подготовительные и другие виды работ. На текущий момент Центр формируется на базе филиала НТЦ в Тюмени –



Вхождение в профессию, 1985 год



Молодой буровой мастер. Оренбург, 1990 год

стр. 3 <<<

ОЛЕГ МЯЗИН: «КАЖДАЯ СКВАЖИНА – СВОЕГО РОДА ДОСТИЖЕНИЕ»

это оптимально и с точки зрения имеющих кадров, и с точки зрения других ресурсов. Под моим кураторством Центр пока будет выполнять функции мониторинга и выдачи технических рекомендаций.

– Где, помимо Таб-Яхинского участка, строятся скважины в этом году?

– По геолозаданию на текущий год компании нужно было построить 10 скважин. Две на Чаяндинском НГКМ в Якутии мы уже закончили, оставшиеся восемь на различных территориях России находятся в бурении.

Много строим скважин для других дочерних обществ Газпрома. Для ООО «Газпром добыча Краснодар» – Западно-Варавенскую № 1. Для ООО «Газпром добыча Кузнецк» бурим на Нарыкско-Осташкинском метаново-угольном месторождении на Кузбассе. Комплекс состоит из двух скважин – вертикальную мы пробурили, сейчас приступаем к строительству горизонтальной.

На Камчатке ведем работы: уже построена разведочная скважина № 67 на Северо-Колпаковском ГКМ протяженностью 2783 м. На уровне правительства Камчатского края есть решение о переходе с мазута на экологически более чистое топливо, так что это стратегический проект, реализуемый ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Основная масса добычи газа на полуострове приходится на Кшукское и Нижне-Квакчикское месторождения, но они пока малоизучены. Камчатка – сложная со всех сторон территория для организации разведочного бурения, тем не менее, наша компания провела все конкурсы и по прямым контрактам ведет там подготовительные работы для строительства разведочных скважин № 81 Нижне-Квакчикской и № 72 Кшукской.

Также в этом году нами была построена скважина № 1 Ангарская под ПХГ в Иркутской области, она уже находится в испытании. А к бурению двух скважин на Медвеьем месторождении в ЯНАО для ООО «Газпром добыча Надым» мы планируем приступить в конце года.

– Пандемия коронавируса не сказалась на реализации планов?

– Выполнение физических объемов не «просело», на текущий момент пройдено свыше 33 000 метров горных пород, при годовом плане в 32 085 метров. Так что свою часть геолозадания мы уже перевыполнили. Но год, как и для всех, был непростым: возникли дополнительные затраты по мероприятиям, связанным с 14-дневной обсервацией как для вахтовиков-подрядчиков, так и для супервайзеров и суперинтендантов нашей компании. Это потеря не только денег, но и времени, подключение дополнительных организационных ресурсов.

– Новые технологии, например, уже упомянутый Вами онлайн-мониторинг скважин, не являются выходом из ситуации?

– Контроль с помощью онлайн-технологий, конечно же, очень актуален, особенно в текущей ситуации. Но мониторинг следит только за процессом бурения, в какой-то степени –

за испытаниями, а подготовку он контролировать не в состоянии. Ну и непосредственный человеческий контроль всегда качественнее, потому что только человек может увидеть и сравнить не только технические характеристики, но различные нюансы, от которых часто зависит решение проблемы.

– Не мечтаете о появлении буровых установок, способных работать без человеческого участия?

– Возможно, что до скважин, которые будут буриться самостоятельно, мы доживем, хотя и не скоро. Но своими ногами они до тех территорий, где есть газ, точно не дойдут и не самопостроятся, об этом бесполезно и мечтать. Поэтому пока в нашей работе главное не железо, а люди.

– На что обращаете внимание при приеме на работу?

– На все. В первую очередь, конечно, на опыт и багаж знаний. Со школьной скамьи мы на работу не берем, не то производство. А глобус буровика не такой уж большой, практически все друг друга знают, собрать информацию не составляет особого труда. Управленческие компетенции тоже очень важны. Уже на собеседовании понятно, есть ли у человека потенциал для самостоятельной работы. Хорошо, когда специалист сразу может взять на себя большой пласт работы и тащить его до победного результата. Отлично, когда умеет сам принимать решения, или, по крайней мере, способен генерировать предложения и внятно доносить их до руководства. Азарт должен в человеке присутствовать, желание решить поставленную задачу. Потому что чем она сложнее, тем больше удовольствия получаешь, решив ее, – мне близок именно такой настрой. Помимо всего перечисленного, ценю такие чисто человеческие качества, как порядочность и честность.

– Не так просто соответствовать Вашим кадровым стандартам... А когда сын пошел по Вашим стопам, его не отговаривали от этого шага на семейном совете?

– С женой мы вместе с юности, и, пока я 17 лет мотался по полям вахтовым методом, она успела привыкнуть ко всему, так что второй буровик в семье ее не пугал. Что касается меня, то я люблю свою профессию и ни дня не жалел о своем выборе. Достойное мужское дело, позволяющее, помимо прочего, содержать семью. А семья – это то, что мотивирует к достижению всех жизненных целей, касающихся, в том числе, работы и карьеры. Сына я с его малых лет брал с собой на буровую, поэтому нет ничего удивительного в том, что он тоже выбрал эту профессию. Правда, мы с ним на всякий случай поделили территории – я занимаюсь сушей, а Тимур – морем.

– А что остается внукам? Космос?

– Пока спасает то, что у меня две внучки. Но мы надежду не теряем, а там разберемся, я думаю.

Беседовала Елена ГОРБАЧЕВА



На площадке разведочной скважины № 75 Ковыктинского ГКМ, 2019 год



Навигационный период в условиях арктического шельфа позволяет проводить буровые работы в течение двух-трех месяцев



ООО «Газпром недра» выполняет полный цикл геолого-разведочных работ на шельфе северных морей



Скорость морских течений за счет ветра и приливов может достигать 0,60-0,65 м/с

ПОДЪЕМ ЯКОРЕЙ:

Наша компания успешно – новым открытием – завершила буровой сезон на арктическом шельфе. Еще в конце июля отправилась на Ленинградское месторождение буровая установка. И сейчас, в конце октября – начале ноября, она поднимает якоря, чтобы с победой покинуть место проведения геологоразведочных работ.

Карское море – одно из окраинных морей Северного Ледовитого океана – является наиболее сложным для судоходства и освоения запасов углеводородов на территории арктического морского шельфа. Большое число мелководных участков, пасмурная погода с сильными ветрами, а также близость магнитного полюса крайне осложняют геологоразведку в этой части Русской Арктики.

За прошедшие месяцы ООО «Газпром недра» построило на Ленинградском ГКМ разведочную скважину № 5 глубиной 2700 метров. В ходе работ отобран керновый материал и выполнен комплекс геолого-геофизических исследований в открытом стволе скважины. Проведенные испытания на отложения танопчинской свиты сразу показали свою результативность: получен промышленный приток газа дебитом около 600 тыс. куб. м в сутки. Он свидетельствует о значительных объемах газа



Дрейфующие ледовые поля и отдельные массивы являются угрозой для плавучих буровых установок



Технологию буксировки айсбергов отработывали вблизи архипелага Северная Земля



Моржи спокойно чувствуют себя в районе работ



Сохранение устойчивой экологической обстановки в этом удивительном регионе – один из приоритетов компании

ЗАВЕРШЕН БУРОВОЙ СЕЗОН В АРКТИКЕ

в новой залежи. Это существенно увеличивает промышленную ценность месторождения. Таким образом, сделано четвертое крупное открытие Газпрома на шельфе полуострова Ямал в Карском море за последние два года.

При проведении геологоразведки в Арктике делается все максимально возможное, чтобы сохранить устойчивую экологическую обстановку этого удивительного региона. Ежегодно проводятся работы по сохранению биоразнообразия, производственно-экологическому мониторингу и контролю, организована прокладка судовых трасс в обход мест обитания краснокнижных видов морских млекопитающих, обеспечен принцип нулевого сброса. И конечно, есть готовность предупредить, а в случае необходимости предотвратить возможные аварийные ситуации. В соответствии с планами ликвидации разливов нефти и управления ледовыми операциями в этом сезоне были успешно проведены комплексные морские учения для отработки взаимодействия органов управления, аварийно-спасательных формирований и береговых подразделений. Уровень такого взаимодействия и подготовки был оценен высоко, что подтвердило достаточность сил и средств, которые могут быть задействованы в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Из-за низких температур большую часть года Карское море покрыто льдом, который с приходом лета распадается на обширные дрейфующие поля и отдельные ледовые массивы. Это является серьезной угрозой для плавучих буровых установок, работающих в юго-западной части континентального шельфа, поэтому наблюдению за опасными ледовыми объектами уделяется особое внимание.

За два последних года на арктическом шельфе Газпром сделал 4 крупных открытия

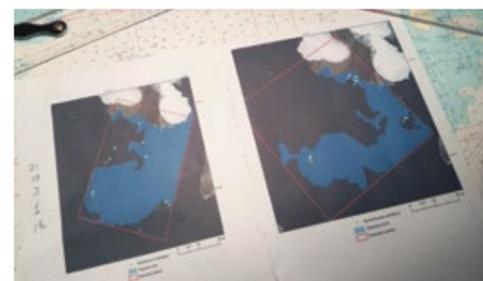
Регулярно проводится спутниковый мониторинг айсбергов, торосов и ледовых полей, на основании которого строится прогноз их перемещения. Для слежения за потенциально опасными ледовыми объектами и их изучения привлекаются специалисты-гляциологи, операторы беспилотных летательных аппаратов, постоянно внедряются новые методики. В последние годы работы на шельфе все большую роль играют технологии по измене-

нию дрейфа айсбергов. Одним из этапов нынешних учений вновь стал процесс аварийной буксировки ледового объекта и его транспортировки в безопасный район. Технологию отработывали вблизи архипелага Северная Земля, в проливе Шокальского.

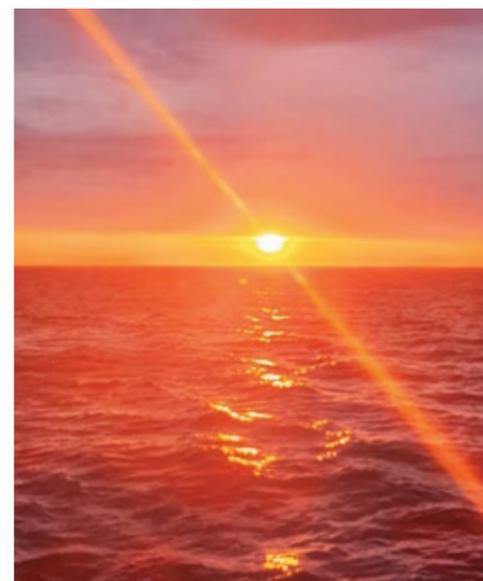
Сегодня можно с уверенностью утверждать, что накопленный опыт специалистов компании «Газпром недра» в области буксировки айсбергов позволяет избежать их столкновения с буровыми платформами, а также увеличить продолжительность бурового сезона. Особо отметим, что в настоящее время ООО «Газпром недра» оформляет патент на буксировку крупных айсбергов стальными тросами.

Компания продолжит реализовывать сложные геологоразведочные проекты на территории арктического шельфа. Для этого у нас есть все: обширный опыт, высокий профессионализм, безукоризненная организация аварийно-спасательного обеспечения, соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности и, конечно, охраны окружающей среды. До новых удивительных встреч, Арктика!

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА,
Александр НАУМЕНКО



Карское море является наиболее сложным для судоходства



До свидания, Арктика!



В результате испытаний получен промышленный приток газа дебитом около 600 тыс. куб. м в сутки



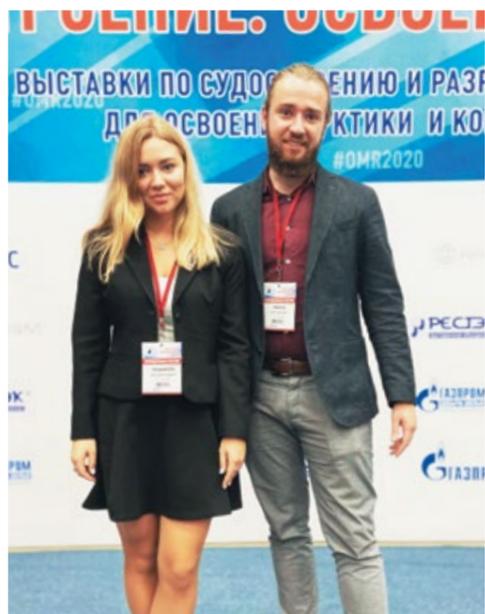
Специалисты компании из года в год демонстрируют свой высокий профессионализм

НАШИ КОЛЛЕГИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ ПЕРСПЕКТИВ ОСВОЕНИЯ АРКТИЧЕСКОГО ШЕЛЬФА

В Санкт-Петербурге в Экспофоруме с 6 по 9 октября 2020 года состоялась Международная выставка и конференция по судостроению и разработке высокотехнологичного оборудования для освоения Арктики и континентального шельфа OMR-2020. В этом событии приняли участие представители ООО «Газпром недра».

Форум OMR-2020 – это деловое мероприятие, включающее пленарное заседание и круглые столы по техническим и экономическим вопросам, где ведущие российские и мировые компании обмениваются опытом в вопросах технологического обеспечения, судостроения и разработки морских комплексных сооружений.

Цель проекта – показать, что российская Арктика открывает уникальные перспективы совершенствования отечественной научно-технической базы и создания прорывных



Анастасия Прудникова и Артур Майков

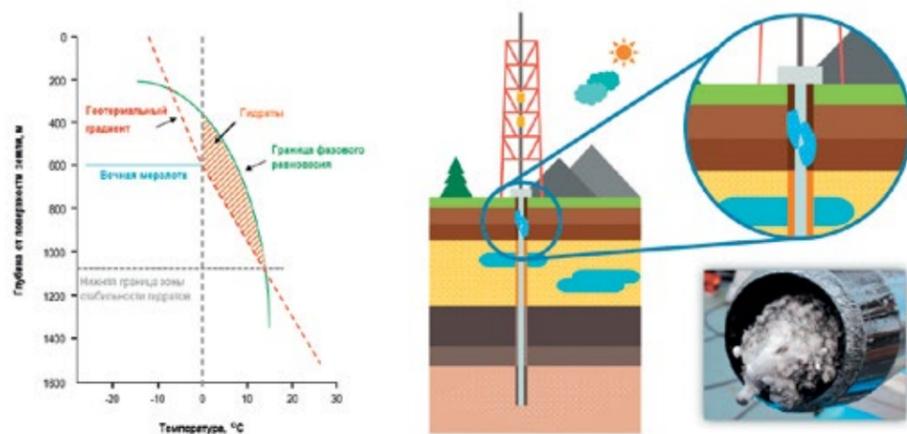
технологий для безопасной и бережной добычи природных богатств.

Нашу компанию на мероприятии представляли ведущий специалист отдела договоров, ценообразования и учета затрат по проектам на шельфе Планово-экономического управления Анастасия Прудникова и ведущий инженер отдела материально-технического обеспечения и логистики Территориального управления в Санкт-Петербурге Артур Майков. Они приняли участие в Молодежной сессии «Развитие взаимодействия крупных нефтегазовых компаний и малого и среднего предпринимательства в Арктике».

«Конференция состояла из двух частей, – поделилась своими впечатлениями Анастасия. – В первой с докладами выступали организаторы форума. Особенно запомнилось выступление Дианы Киджи – единственной в мире женщины-штурмана атомного ледокола. Во второй части программы под руководством представителей «Газпром ВНИИГАЗ» проходил бизнес-кейс на тему «Развитие подводно-добычных комплексных систем в Арктике». В ходе обсуждения нужно было продумать решения ряда проблем и обосновать их перед аудиторией».

Всего в деловой игре участвовало семь команд, каждая из которых должна была подготовить презентацию. Команда с участием наших коллег победила в номинации «Комплексный реалистичный подход к решению задачи».

Ирина САУТКИНА



СПЕЦИАЛИСТЫ КОМПАНИИ – СЕРЕБРЯНЫЕ ПРИЗЕРЫ ИТ-КОНКУРСА ПАО «ГАЗПРОМ»

Специалисты ООО «Газпром недра» стали призерами XX конкурса ПАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям, который состоялся в конце сентября. Авторский коллектив компании занял второе место в номинации «Лучший проект в области информационных технологий». Сотрудники ООО «Газпром недра» представили на конкурс работу «Информационная система «Предсказание образования гидратов»».

Данный проект разработан и внедрен в компании геологической службой совместно со службой информационно-управляющих систем и связи. Специалисты оперативно разработали ансамбль нейронных сетей для анализа данных, получаемых из скважин в процессе испытания в режиме реального времени (значений температуры, давления и других параметров), и предсказания возможного осложнения.

Проблема прогнозирования гидратообразования очень актуальна в газовой промышленности, и построение информационных систем, которые могут помочь предсказать возможное место и время образования гидратных пробок, в значительной степени будет способствовать ее решению.

В номинации «Лучший проект в области информационных технологий» было представлено 17 работ. Победителей определяло жюри, в состав которого вошли руководители ПАО «Газпром», его дочерних обществ, а также эксперты из ведущих вузов Санкт-Петербурга.

На конкурсе проект нашей компании представляли ведущий инженер отдела специализированных систем Богдан Тесленко и геофизик 1-й категории промыслово-геофизической партии № 1 экспедиции геолого-технологических исследований ПФ «Вуктылгазгеофизика» Иван Жуков (с 1 октября – начальник промыслово-геофизической партии № 3).

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПФ «КРАСНОЯРСКГАЗГЕОФИЗИКА» ВНОВЬ СТАЛИ ЭКСПЕРТАМИ «ШКОЛЫ ПРОЕКТОВ» РОСАТОМА

В г. Железногорске Красноярского края прошел финал VII сезона «Школы проектов» для детей общеобразовательных учреждений городов-участников «Школы Росатома». Цель мероприятия – выявление и развитие познавательных, организаторских, проектно-исследовательских способностей и талантов учащихся. По традиции в организации мероприятия приняли участие наши коллеги из ПФ «Красноярскгазгеофизика».

В этом году «Школа проектов» была посвящена двум значимым юбилеям: 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 75-летию атомной промышленности России. Все финалисты надеялись встретиться в Железногорске, в школе № 95, но ограничительные мероприятия, связанные с эпидемической ситуацией, внесли свои коррективы, и встреча талантливых ребят впервые прошла в онлайн-режиме на базе этого образовательного учреждения.

ПФ «Красноярскгазгеофизика» при поддержке профсоюзной организации филиала

является давним партнером «Школы проектов». В этом сезоне к ее проведению в качестве экспертов были привлечены начальник филиала Алексей Пономарев, начальник отдела кадров и трудовых отношений Павел Чупраков, начальник экспедиции ГТИ Евгений Шкода и ведущий инженер ПДС Денис Таран. Помимо наших коллег в состав жюри вошли представители градообразующих предприятий – специалисты в области проектной деятельности, а также педагоги городов-участников «Школы Росатома».



Денис Таран



Павел Чупраков

Церемония открытия финала VII сезона транслировалась для всех участников «Школы проектов» в социальной сети «ВКонтакте». В прямом эфире ее посмотрели более 600 человек из 24 городов-участников этого масштабного форума. В числе тех, кто приветствовал собравшихся посредством веб-камер, был и Алексей Пономарев. Он обратил внимание на то, что даже в условиях противоэпидемиологических ограничений проектная школа показала свою жизнеспособность, и пожелал участникам интересного финала, способного повысить их компетенции в области проектного дела.

Сразу после церемонии открытия началась работа секций, где школьники с помощью скайпа представляли и защищали перед экспертами свои проекты. За победу боролись 129 ребят из 16 городов присутствия государственной корпорации «Росатом». Члены жюри провели экспертизу детских проектов и определили победителей.

«Почти все проекты имеют четкую практическую направленность, социально ориентированы, имеют отчуждаемый продукт, и их реализация уже принесла пользу людям», – отметил член жюри Павел Чупраков. Особенно запомнился нашему коллеге интеллектуальный проект «Игра. Эрудит Quiz», представленный участниками из города Лесного.

Все призеры и победители получили наградные документы и призы, а лучшие



Собравшихся приветствовал Алексей Пономарев



Встреча финалистов впервые прошла в онлайн-режиме

из лучших будут претендовать на путевки на отраслевые смены для одаренных детей в ВДЦ «Орленок» или МДЦ «Артек».

Ирина САУТКИНА



На территории Касимовского производственного участка теперь тоже царит порядок



Субботник в лесном массиве на территории Раменского городского округа



Дарственная надпись Сергею Шойгу от редколлегии издания

ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА, «ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА» И ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ

Работники ПФ «Мосгазгеофизика» ООО «Газпром недра» совместно с Цеховой профсоюзной организацией приняли участие в эколого-патриотической акции «Великая Победа и «Зеленая Весна».

Всероссийский экологический субботник «Зеленая Весна» – ежегодный проект, который реализуют Неправительственный экологический фонд имени В. И. Вернадского и Всероссийское общество охраны природы. В этом году он проводился с 25 апреля по 30 сентября и был приурочен к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В рамках нашей компании мероприятие проходило на территориях подведомственных объектов филиала – производственной базе г. Раменское Московской области, Щелковском промышленно-геофизическом участке и Касимовском производственном участке Рязанской области. Кульминацией подмосковной акции стало проведение субботника, организованного совместно с Администрацией Раменско-

го городского округа, в лесном массиве, где любят проводить досуг жители и гости города.

В субботнике приняли участие 29 работников филиала. В общей сложности добровольцы очистили площадь 7,6 га и собрали около 20 куб. м мусорных отходов. Они также подготовили «Послание потомкам», которое отправили в Оргкомитет проекта. Наряду с посланиями других компаний, поддержавших проект, оно будет помещено в «Капсулу времени» и передано на хранение в Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Вскрытие капсулы состоится 9 мая 2045 года – в День празднования столетия Великой Победы.

Ирина САУТКИНА



На производственной базе в г. Раменское



На Щелковском промышленно-геофизическом участке



У каждого времени года – своя красота!



Совместная работа укрепляет корпоративный дух

КНИГА ПАМЯТИ ПЕРЕДАНА В МУЗЕЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РФ

Экземпляр книги памяти «Помним! Гордимся! Чтим!», выпущенной при поддержке компании «Газпром недра» в Богучанском районе Красноярского края, помещен в Центральный музей Вооруженных Сил России.

Ранее Администрация Богучанского района направила экземпляр книги Министру обороны Российской Федерации Сергею Шойгу. Главное военно-политическое управление Вооруженных Сил Российской Федерации приняло решение поместить книгу в Центральный музей Вооруженных Сил России. Представители ведомства выразили глубокое уважение создателям проекта, вносящего вклад в патриотическое воспитание и увековечивающего память о защитниках Отечества. Теперь книга памяти находится в фонде библиотеки музея в ряду самых свежих изданий, посвященных Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.



Книга памяти в интерьерах библиотеки Центрального музея Вооруженных Сил РФ

НОВОСТИ О КОМПАНИИ — В ОДНО КАСАНИЕ!



facebook



Instagram



YouTube



Мобильное приложение



www.nedra.gazprom.ru






НОВЫЙ ФОРМАТ В КАДРОВОМ ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

С 1 января 2020 года все организации и индивидуальные предприниматели нашей страны постепенно переходят на электронный документооборот в кадровом учете. Самое главное изменение по сравнению с ранее действующей системой записи стажа работы – введение электронной системы регистрации или электронных трудовых книжек.

Переход работающих россиян на новый формат хорошо всем знакомого документа добровольный и может быть осуществлен только с согласия самого работника. Для этого ему необходимо определиться, какой способ ведения записей – бумажный или электронный – его больше устраивает, и написать соответствующее заявление работодателю в произвольной форме до 31 декабря этого года включительно.

Если же работник по какой-либо уважительной причине, например, в связи с длительным больничным или отпуском по уходу за ребенком, вовремя этого сделать не смог, то у него есть право подать заявление позднее определенного трудовым законодательством срока.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Напомним, что вопрос о переходе на электронные трудовые книжки в нашей стране обсуждался давно. Несколько лет назад глава Сбербанка РФ Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду. Министерство труда и социальной защиты разработало и опубликовало для публичного обсуждения ряд законопроектов об электронных трудовых книжках. Одновременно одной из рекрутинговых компаний была разработана и прошла закрытое тестирование трудовая книжка в электронном формате.

После рассмотрения и принятия в третьем, окончательном, чтении поправок в Трудовой кодекс и ряд других законов депутатами Госдумы 16 декабря 2019 года президент РФ Владимир Путин подписал закон о введении электронных трудовых книжек.

По мнению авторов данной инновации, книжка нового формата обеспечит постоянный, удобный и быстрый доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, минимизирует ошибочные и недостоверные сведения. Работодателям электронная трудовая откроет новые возможности кадрового учета, например, позволит усовершенствовать аналитическую обработку необходимых данных, а также снизит издержки на приобретение и ведение бумажных трудовых книжек.

Выбор между электронной или бумажной версией трудовой книжки работник делает сам

«Электронная книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке, – комментирует нововведение начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром недр» Ольга Федоренко. – В том числе информацию о работнике, даты приема, увольнения, перевода на другую работу, место ра-



Ольга Федоренко

боты, должность, профессию, специальность, квалификацию, причины прекращения трудового договора и так далее».

Сведения из электронной книжки россияне смогут получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда, через портал «Госуслуги», у работодателя по последнему месту работы, в МФЦ или в территориальном органе ПФР.

«Вместе с тем, – поясняет Ольга Викторовна, – если человек выбирает электронную трудовую книжку, не стоит спешить выбрасывать бумажную. Она не теряет свою значимость, и работнику необходимо ее сохранять, поскольку этот документ является источником сведений о его трудовой деятельности до 2020 года, а электронная версия фиксирует только сведения начиная с 2020 года».

Работникам, которые переходят на электронный формат, надо также помнить о том, что забирая у работодателя свою бумажную трудовую книжку, они сами отвечают за ее хранение.

Юрий БАЙКОВ



Светлана Крестунова

НАША КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖАЛА БАРАБАНЩИЦУ «SUPERSTAR»

В День пожилого человека, который отмечается в октябре, в Тюмени состоялся шоу-проект «Superstar 3.0».

Шоу-проект «Superstar 3.0» – это одно из самых зрелищных событий ежегодного областного форума «На 55 с плюсом!», которое объединяет на сцене творческих горожан старшего поколения с профессионалами креативной индустрии, предоставляя уникальную возможность продемонстрировать свои скрытые таланты.

В этом году одной из победительниц проекта стала 72-летняя Светлана Крестунова из Тюмени, которая в телестудии медиахолдинга «Сибинформбюро» совместно с шоу-коллективом «Ибица» приняла участие в номере в стилистике рок-музыки и сыграла на барабанах, освоив новый для себя инструмент.

Компания «Газпром недр» наградила победительницу и вручила ей сертификат «За внедрение в творчество» на посещение театра или филармонии.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ

ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИИ

Группа охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности ПФ «Мосгазгеофизика» совместно с Цеховой профсоюзной организацией провела конкурс поделок на тему «Мой взгляд на сохранение природы».

В мероприятии приняли участие дети работников филиала. Жюри определило победителей в каждой возрастной группе, а за номинацию «Приз зрительских симпатий» голосовали сотрудники предприятия.

По итогам конкурса ребятам вручили грамоты, призы и подарки. На территории производственной базы в городе Раменское была проведена выставка детских поделок.

Вовлечение всех сотрудников в профсоюзную деятельность, реализацию Эколо-

гической политики компании – важное направление в работе с персоналом ПФ «Мосгазгеофизика». Подобные инициативы направлены на развитие и поддержку командного духа в коллективе, повышение экологической безопасности в организации. А привлечение к природоохранным акциям членов семей сотрудников предприятия делает мероприятия не только более массовыми, но и более интересными для представителей всех возрастов.

Большинство детей, принявших участие в конкурсе, старались не просто выразить свое отношение к заявленной теме, но также проявили фантазию, изобретая оригинальные изделия, позволяющие превратить различные твердые коммунальные отходы в произведения искусства. «Хорошо, когда в человеке с малых лет формируется и творческое начало, и чувство ответственности за будущее окружающего мира», – подвела итог мероприятия ведущий инженер по охране окружающей среды (эколог) Группы охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности Анастасия Бурдакова.

Ирина САУТКИНА



Часть экспонатов сделана из твердых коммунальных отходов



Участникам выставки вручили грамоты, призы и подарки



ШАГАЕМ ЗА КОМПАНИЮ!

Более 50 сотрудников «Газпром недр» из разных городов приступили к Всероссийским межкорпоративным соревнованиям по фоновой ходьбе в рамках программы «Человек идущий».

Все участники разделяют идею, что движение – это жизнь, и очень любят ходить. В течение месяца шаги каждого будут подсчитывать специальное мобильное приложение.

Победителем соревнований станет команда, имеющая наибольшее среднее арифметическое значение количества шагов всех ее участников. Учет показателей начался 15 октября и продлится до 15 ноября текущего года. Нашу компанию представляют две команды – «Недра» и «Недра-2». О достигнутых на этом пути успехах коллег мы обязательно расскажем в следующем номере «Времени открытий». А пока пожелаем всем участникам ходить с удовольствием!