



ВСТРЕЧА ПАРТНЕРОВ

ООО «Газпром недра» и Baker Hughes подписали Соглашение о сотрудничестве
стр. 2



ПЛАНЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В Тюмени состоялось ежегодное геологическое совещание
стр. 2



ЗАМ «В РАЗРАБОТКЕ»

Руслан Шарафутдинов о себе, своей команде и ее главных задачах
стр. 3



ФЕВРАЛЬСКИЙ ПРИЗЫВ

Как в компании отметили День защитника Отечества
стр. 8

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ПФ «СЕВЕРГАЗГЕОФИЗИКА»

стр. 4-5



НАШ КОЛЛЕГА УДОСТОЕН ВЫСОКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДЫ

В рамках состоявшегося в конце января заседания Правления ПАО «Газпром» прошла торжественная церемония награждения отличившихся работников компании и ее дочерних организаций государственными наградами Российской Федерации.

В числе награжденных – каротажник 6-го разряда производственного филиала «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром недра» Геннадий Романов. Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер вручил ему медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»

II степени. К этой награде наш коллега был представлен генеральным директором компании Всеволодом Черепановым в связи с вводом в эксплуатацию объектов Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения и второй нитки газопровода Бованенково – Ухта.



Работники ПАО «Газпром» и его дочерних обществ после церемонии награждения

Геннадий Иванович Романов начал свою трудовую деятельность каротажником в Ухтинской геофизической экспедиции Ухтинского территориального геологического управления. В ПФ «Вуктылгазгеофизика» трудится с 2004 года. В коллективе зарекомендовал себя инициативным работником, имеющим глубокие профессиональные знания и обладающим такими качествами, как высокая работоспособность, ответственность и творческий подход к решению производственных задач.

Помимо непосредственного участия в разработке крупнейшего в Арктической зоне Бованенковского НГКМ Геннадий Иванович также участвовал в освоении Северо-Тамбейского, Тасийского, Малыгинского и Западно-Тамбейского месторождений. При освоении более 400 газовых скважин на различных месторождениях он участвовал во внедрении новых перфорационных систем и шлюзового оборудования с устьевыми давлениями свыше 12 МПа.

В 2012 году Геннадий Романов был награжден Почетной грамотой ОАО «Газпром» за большой личный вклад в развитие газовой промышленности, высокие производствен-



Геннадий Романов получает награду из рук Алексея Миллера

ные показатели и ввод в эксплуатацию первого пускового комплекса объектов добычи газа на Бованенковском НГКМ, а в 2017 году награжден Почетной грамотой Министерства энергетики РФ.

Коллектив ООО «Газпром недра» сердечно поздравляет Геннадия Ивановича с очередной высокой наградой, желает ему крепкого здоровья и новых успехов в работе!

Юрий БАЙКОВ

СОТРУДНИЧЕСТВО



Всеволод Черепанов и Елена Акольцева

«БЕЙКЕР ХЬЮЗ» СТАЛ ОФИЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ КОМПАНИИ

7 февраля в Москве генеральный директор ООО «Газпром недра» Всеволод Черепанов и президент компании «Бейкер Хьюз» в России и СНГ Елена Акольцева подписали Соглашение о сотрудничестве.

Возможными направлениями сотрудничества участники Соглашения определили поиск и разработку месторождений углеводородов, оценку извлекаемых запасов, сервисную деятельность на объектах поиска, добычи и хранения углеводородов, бурение и геофизические исследования скважин и ряд других направлений.

В целях реализации Соглашения стороны договорились сформировать совместную Программу сотрудничества, которая будет обновляться по решению специально создаваемой рабочей группы, действующей по вопросам сотрудничества.

Комментируя подписанный документ, Всеволод Черепанов отметил, что «практическая реализация Соглашения о сотрудничестве даст целый ряд преимуществ обоим компаниям благодаря возможности осуществления на взаимовыгодной основе обмена производственными и исследовательскими компетенциями».

На подписании Соглашения присутствовал заместитель генерального директора по геофизическим исследованиям и работам в скважинах ООО «Газпром недра» Роман Олейник.

Ранее аналогичные документы ООО «Газпром недра» подписало с целым рядом ведущих российских и зарубежных компаний, в том числе с ПАО «НОВАТЭК», АО «Росгеология», ОАО «Башнефтегеофизика», ООО «МашОйл», компаниями Schlumberger, Halliburton и Wintershall Dea.

АКТУАЛЬНО

ГЕОЛОГИ «ГАЗПРОМА» ОБСУДИЛИ ПЛАНЫ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В начале февраля в Тюмени на базе ООО «Газпром недра» прошло ежегодное рабочее геологическое совещание по формированию программ развития минерально-сырьевой базы ПАО «Газпром» на 2021–2023 годы.

В нем приняли участие представители профильного Департамента ПАО «Газпром» Вадим Рыбальченко, Юрий Пятницкий и другие, а также сотрудники 14 дочерних обществ, в том числе «Газпром недра», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром добыча Надым», «Газпром добыча Астрахань», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром нефть шельф».

Главные геологи, руководители и специалисты профильных подразделений компании проанализировали итоги геологоразведочных работ за 2019 год на лицензионных участках ПАО «Газпром» на материке и шельфе. Были представлены планы на текущий год и 2021–2023 годы.

Большой интерес у участников совещания вызвал доклад начальника отдела по работам в Западно-Сибирском регионе филиала «Газпром недра НТЦ» Алексея Коробейникова, посвященный итогам и планам геологоразведочных работ (ГРП) на Тамбейском и Малыгинском месторождениях, являющихся одним из ключевых активов ПАО «Газпром» на полуострове Ямал. Докладчик отметил, что на начало 2020 года ГРП, предусмотрен-



Алексей Коробейников рассказал о геологоразведке на Тамбейском и Малыгинском месторождениях



В совещании приняли участие представители ПАО «Газпром»

ные в утвержденных проектах работ по разведке месторождений, выполняются без нарушения сроков и согласно действующим календарным планам. После обзора выполненных ГРП на месторождениях были продемонстрированы факторный анализ изменения запасов месторождений в связи с уточнением подсчетных параметров, намеченная программа комплексного геологического изучения на ближайшие три года, а также варианты ее оптимизации с целью сокращения затрат компании. Отдельно Алексей Коробейников остановился на вопросе изучения нижнеюрских отложений: по результатам корреляции и оценки ресурсного потенциала было вынесено предложение об адаптации программы геологоразведочных работ к задачам доизучения перспективных нижнеюрских объектов.

В еще одном из докладов, представленном начальником Управления организации геологоразведочных работ на шельфе ООО «Газпром недра» Владиславом Хоштария, речь шла о достижениях компании при проведении ГРП в акваториях северных морей. По результатам строительства скважин на шельфовых участках

ПАО «Газпром» открыто новое газоконденсатное месторождение, а также подтверждена промышленная газоносность Ленинградского газоконденсатного месторождения. Полученные при испытаниях дебиты газа позволяют говорить о высоком потенциале месторождений в Карском море. Также было отмечено, что в 2019 году сотрудниками предприятия в соавторстве с представителями ПАО «Газпром» и Schlumberger были разработаны и одобрены Государственной комиссией по запасам РФ «Временные методические рекомендации по отбору керн боковыми грунтоносами на морских лицензионных участках для подготовки материалов к подсчету запасов». Применение указанных рекомендаций позволит использовать передовые методы исследований скважин и оптимизировать процесс строительства морских скважин, что особенно актуально в условиях Арктики.

Всего на совещании прозвучало более 20 докладов. По итогам рассмотрения представленной в них информации приняты соответствующие решения и даны поручения.

Юлия СОЛОВЬЕВА

РУСЛАН ШАРАФУТДИНОВ: «РАЗРАБОТКА – НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ КАЖДОГО ЭТАПА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА»

ООО «Газпром недра» – многопрофильная компания, ответственность за слаженную и бесперебойную работу которой лежит, в первую очередь, на плечах ее руководства. В интервью под рубрикой «Задано направление» мы будем знакомить читателей газеты с представителями «высшего командного состава» предприятия, а также рассказывать о специфике и ключевых функциях возглавляемых ими подразделений.

Первым нашим собеседником стал заместитель генерального директора по разработке месторождений Руслан ШАРАФУТДИНОВ.

– Руслан Фархатович, Вы родились в Самбурге. Где находится это место на карте?

– Это маленький поселок в Пуровском районе на Ямале, за Полярным кругом. Родился я в семье геолога и медицинского работника. Школу оканчивал уже в Уренгое.

– А Вы кем мечтали стать в детстве?

– До школы, как и многие дети моего поколения, мечтал стать космонавтом. Наверное, повлияли рекорды нашей страны в этой отрасли, о которых много писали в газетах и говорили с голубых экранов, снимали художественные фильмы, такие как «Через тернии к звездам», «Москва – Кассиопея». Ну и, конечно, большое впечатление на меня произвело строительство на орбите в середине 80-х станции «Мир».

– «Спуститься на землю» отец убедил?

– Скорее, время. Когда я оканчивал школу, в стране бурлила перестройка, появилось много новых привлекательных профессий – коммерсант, банкир, менеджер, юрист и так далее. Я выбрал специальность «Экономика и управление предприятиями нефтегазового комплекса» в Тюменском нефтегазовом университете и даже сдал документы.

– Хотелось управлять большими нефтяными бюджетами?

– Видимо, да. Документы мои, правда, пролежали в приемной комиссии этого факультета всего три дня. За это время у меня состоялся разговор по душам с отцом, который я хорошо помню и сегодня. Он сказал: «Я всю жизнь искал нефть и газ, может, ты подумаешь, как их добывать? А управлением пусть займутся твои дети». На следующий день я сам переправил документы на специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и поступил. Благодаря этому мудрому, на мой взгляд, разговору, родителям больше в моей профессиональной жизни участвовать не пришлось. Я увлекся разработкой на всю жизнь!

– Первые шаги в профессии не разочаровали?

– Нет, это было отличное время! В первый же день моей первой студенческой практики в «Уренгойнефтегазгеологии» мне пока-

зали все базовые процессы – бурение, испытания, и мне хотелось попробовать себя в каждом из них. Вообще, опыт работы на буровой очень важен для любого, кто связывает свою жизнь с ТЭК. Остальные практики я проходил в «Газпром добыча Ямбург», и, несмотря на то, что я человек с Севера, меня очень впечатлило Ямбургское месторождение – гигант с триллионными запасами. Я был молодой, здоровья хватало, коллектив меня полностью устраивал, природа и климат нравились, так что я после окончания вуза планировал устроиться оператором на вахту в какую-нибудь добычную компанию на Ямале.

– Но вместо вахты первым местом работы стал научный институт. Как это произошло?

– Когда на пятом курсе я вернулся с преддипломной производственной практики, оказалось, что всех научных руководителей на нашей кафедре мои однокурсники уже «разобрали». Так что на поиски научрука меня отправили в «ТюменНИИгипрогаз». А я, признаюсь честно, не знал, что это за институт и чем занимается, даже не догадывался, что это дочернее общество «Газпрома». Но деваться было некуда, и я пошел туда.

Мне порекомендовали обратиться либо к Юрию Филипповичу Юшкову, либо к Алексею Николаевичу Лапердину. Они оба сидели на четвертом этаже, но ближе к лифту был кабинет Юшкова. Мы познакомились, а через две недели я принес ему практически готовый диплом и получил предложение поработать на полставки до защиты, которое принял. Когда я защитился на «отлично», председатель аттестационной комиссии – заместитель генерального директора по науке «ТюменНИИгипрогаза» Владимир Николаевич Маслов меня поздравил и сказал, чтобы я писал заявление на трудоустройство. Я пытался объяснить руководству института, что хочу вернуться на Север. Мне пообещали, что на Севере я буду бывать часто, но в командировках, что работы будет много, а месторождения – разные, а не одно. Кроме того, посоветовали сконцентрироваться на кандидатской. Так и началась моя трудовая деятельность.

– И развивалась она успешно: спустя 11 лет Вы уже работали в должности директора Центра проектирования разработ-



Интеграция инженерного и производственного блоков уже доказала свою эффективность

ки нефтегазоконденсатных залежей и месторождений трудноизвлекаемых запасов.

– Карьера никогда не была для меня приоритетом. Просто работал, работал, а потом вдруг осознал, что я начальник отдела. Наверное, один из самых молодых на тот момент – мне исполнилось 28 лет. Важно, что в «ТюменНИИгипрогазе» я последовательно прошел весь путь от инженера до директора Центра, изучив все этапы анализа и проектирования разработки сложных месторождений. Ни через одну должность перепрыгнуть не удалось.

– Эти годы, в том числе, были использованы и на то, чтобы создать сильную команду, на которую Вы опираетесь сегодня. На Ваш взгляд, что важно при подборе кадров?

– Еще трудясь под началом Юшкова, я начал участвовать в формировании «косяка» команды, которой в настоящее время горжусь. Юрий Филиппович – мудрый человек, и я учился у него многим тонкостям управленческой работы. Когда мне предложили стать начальником отдела, я поговорил с каждым потенциальным подчиненным и согласился, удостоверившись, что меня все поддержали. Некоторое время спустя, когда в рамках «ТюменНИИгипрогаза» из двух отделов создали Центр, который я возглавил, интеграция тоже прошла беспрепятственно. Думаю, что важную роль в этом сыграли два обстоятельства. Во-первых, я несколько лет по совместительству преподавал в Тюменском нефтегазовом университете и многих моих сегодняшних коллег «забрал» к себе прямо со студенческой скамьи. Тем самым в нашем подразделении была обеспечена без-

болезненная смена поколений – это во-вторых. Мне было понятно, что в последнее десятилетие уйдут на пенсию коллеги, запустившие уникальные месторождения в 60–70-е годы. Молодые ребята пришли в коллектив вовремя, успев получить необходимые практические знания из первых рук, параллельно обзаводясь собственным опытом. И я очень рад тому, что мы поддерживаем теплые дружеские отношения с нашими ветеранами – регулярно созваниваемся, поздравляем их с праздниками, по возможности встречаемся.

– В 2017 году команда «разработчиков» под Вашим руководством перешла в ООО «Газпром геологоразведка». Что послужило основанием для внедрения в компанию, ориентированную на поиск и разведку, нового направления?

– Как любил говорить мой старший коллега Алексей Николаевич Лапердин, «геология без разработки мертва, а разработка без геологии бесплодна». Ключевым моментом для интеграции этих направлений в практику компании, на мой взгляд, можно считать начало действия на территории России в 2016 году новой классификации запасов и ресурсов углеводородного сырья, которая предполагала при их защите наличие проектно-технической документации на разработку. «Газпром геологоразведка» являлась обладателем самого мощного блока подсчета запасов в «Газпроме». Присоединение к нему блока разработки позволяло представлять к защите актуальный комплексный документ.

Кроме того, я видел еще один «плюс» в этом объединении – расширение собственного профессионального горизонта. У нас появилась возможность «обкатывать» свои рекомендации на практике и выдавать более аргументированные решения. В эффективности интеграции инженерного блока в блок производственный мы смогли убедиться в 2017 году, в рекордные сроки – всего за три месяца – разработав комплексный план, позволивший в условиях продолжа-



Возможность принимать решения в условиях замкнутого производственного цикла позволяет существенно оптимизировать ресурсы предприятия

ФИЛИАЛ КОМПАНИИ В ТЮМЕНИ ВОЗГЛАВИЛ ЕВГЕНИЙ БЕЛЮСКИН

Работникам филиала «Газпром недр» (г. Тюмень) ООО «Газпром недр» был официально представлен руководитель этого структурного подразделения компании Евгений Белюскин.



Евгений Белюскин

Нового начальника коллективу представил заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите ООО «Газпром недр» Алексей Яцков. «В этом подразделении сосредоточились лучшие силы в сфере геологоразведки. Впереди у нас долгая и плодотворная работа на благо России и ПАО «Газпром», — сказал он.

Перед собравшимися также выступил заместитель генерального директора по имущественным и корпоративным отношениям Жоржас Новикас: «Теперь это один из ключевых филиалов компании, и те лучшие практики, которые здесь сформируются, без сомнений, будут экстраполированы на остальные структурные подразделения».

В свою очередь, Евгений Белюскин поблагодарил представителей руководства предприятия за оказанное доверие и подчеркнул, что у филиала много планов, связанных как с изучением традиционных районов газодобычи, так и с созданием новых центров в Западной

и Восточной Сибири. «Перед нами стоят новые вызовы, требующие большой работы по научному сопровождению производственной деятельности компании. Главная ценность нашего филиала — это, безусловно, люди — профессионалы своего дела», — сказал начальник тюменского подразделения.

Евгений Белюскин родился 25 февраля 1981 года в Красноярске. В 2003 году окончил Красноярский государственный университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Является кандидатом экономических наук. В ходе своей трудовой деятельности Евгений Белюскин работал на руководящих должностях в ООО «Газпром геологоразведка», в частности, с 2018 года — заместителем генерального директора по перспективному развитию.



Жоржас Новикас и Алексей Яцков

ДИАЛОГ С РЕГИОНАМИ

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ НА ЯМАЛЕ ПРОШЛИ УСПЕШНО

В феврале в селе Яр-Сале Ямальского района Ямало-Ненецкого автономного округа состоялись общественные слушания по проектной документации, касающейся проведения ООО «Газпром недр» геологоразведочных работ на шельфе Карского моря в 2020 году.

На рассмотрение общественности района были вынесены проекты «Строительство поисково-оценочной скважины № 2 Скуратовской площади» и «Строительство разведочной скважины № 5 Ленинградского газоконденсатного месторождения», включающие в себя материалы оценки воздействия на окружающую среду, а также планы предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

Участникам слушаний была представлена полная информация о предусмотренных мероприятиях, предназначенных для минимизации экологических рисков на шельфе Карского моря. Технологии, которые планируется использовать при строительстве морских скважин, полностью соответствуют международным стандартам и требованиям законодательства Российской Федерации.

В результате рассмотрения проектной документации на строительство объектов получено одобрение общественности на их реализацию.



Перед общественностью выступает заместитель начальника отдела согласования, экспертизы проектной документации и подготовки разрешительной документации Василий Коровин

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ФИЛИАЛ В ЦИФРАХ

- Около 1000 работников
- 4 промышленно-геофизические экспедиции
- 58 промышленно-геофизических партий
- 158 единиц транспортных средств высокой проходимости
- Свыше 1000 скважинных приборов отечественного и импортного производства



Центральная производственная база филиала находится в г. Новом Уренгое

ПФ «СЕВЕРГАЗГЕОФИЗИКА»: ДВИЖЕНИЕ В РУСЛЕ ПРОГРЕССА

Среди четырнадцати филиалов ООО «Газпром недр» ПФ «Севергазгеофизика» занимает особое место. Это самый крупный производственный филиал компании, специализирующийся на проведении геофизических исследований и работ в скважинах (ГИРС). История его создания и развития начинается с 70-х годов прошлого столетия и неразрывно связана с историей открытия и освоения месторождений-гигантов Западно-Сибирской нефтегазовой провинции — Уренгойского, Медвежьего, Ямбургского. Это одно из первых предприятий, начавших оказывать геофизические услуги в данном регионе.

В наши дни все производственные базы ПФ «Севергазгеофизика» расположены в приполярных и заполярных территориях ЯНАО — в поселках Пангоды, Ямбург, Уренгой и в городах Новый Уренгой и Ноябрьск. Имеется представительство в г. Надыме.

Территория, на которой ведется производственная деятельность с участием мощностей ЯНАО — поделка Пангоды, Ямбург, Уренгой и в городах Новый Уренгой и Ноябрьск. Имеется представительство в г. Надыме.

Территория, на которой ведется производственная деятельность с участием мощностей ЯНАО — поделка Пангоды, Ямбург, Уренгой и в городах Новый Уренгой и Ноябрьск. Имеется представительство в г. Надыме.

На сегодняшний день в сфере деятельности ПФ «Севергазгеофизика» входит весь спектр геофизических исследований и работ: геофизические исследования скважин (в том числе восходящих и субгоризонтальных) в процессе строительства, геофизические исследования при контроле разработки месторождений и капитальном ремонте скважин, а также геолого-технологические и геохимические исследования. И, как уже упоминалось выше, пред-



В приемной центральной офиса филиала

приятие имеет многолетний и исключительный опыт работ по осуществлению контроля разработки Ямбургского, Уренгойского, Медвежьего и многих других месторождений Севера Тюменской области. За годы плодотворного сотрудничества предприятием накоплен колоссальный объем фондовых материалов. Большинство скважин непрерывно сопровождаются предприятием со времени строительства и по настоящий момент.

Еще одна, четвертая экспедиция, входящая в структуру ПФ «Севергазгеофизика», ориентирована на проведение камеральных работ и стационарно функционирует на центральной базе, расположенной в г. Новом Уренгое. В коллективе этой экспедиции трудятся специалисты, имеющие опыт как в области интерпретации данных ГИС при бурении, так и при контроле разработки месторождений. Их профессиональные навыки позволяют качественно оценивать результаты геофизических исследований, производить переинтерпретацию данных, анализировать большой объем геолого-геофизической информации. Кроме того, в структуру филиала входят лаборатория тематико-аналитических работ и геологический отдел, осуществляющие оперативное геологическое моделирование



В геологической лаборатории проводятся петрофизические исследования керна



Инженеры ремонтной службы сервисного центра проводят диагностику и выявление неисправностей в геофизических приборах



Идет смена геофизического прибора

и сопровождение ГИРС. Здесь же, на базе в Новом Уренгое, находится центральная инженерно-техническая служба (ЦИТС), лаборатория опытно-методических работ (ЛОМР), отдел систематизации и оцифровки, метрологический и ремонтно-наладочный участки геофизической аппаратуры и оборудования.

Для решения прикладных промышленных задач ПФ «Севергазгеофизика» располагает широкой линейкой скважинных приборов и геофизического оборудования отечественного и импортного производства. Среди них есть и те, что производятся в других филиалах ООО «Газпром недр». Так, при выезде на одну из скважин Уренгойского месторождения представилась возможность увидеть в действии лубрикаторную установку для герметизации устья скважин производства НПФ «Центрзагеофизика» ООО «Газпром недр», расположенного в г. Кимры. «Очень качественные установки, конкурентоспособны не только на отечественном, но и на мировом рынке геофизического оборудования», — отрекомендовал продукцию коллег первый заместитель директора — главный инженер ПФ «Севергазгеофизика» Антон Коряковцев.

Говоря о преобразованиях, произошедших в компании в конце прошлого года, руководство филиала отмечает, что обретение ООО «Газпром недр» статуса генерального подрядчика ПАО «Газпром» по геологоразведочным, геофизическим и специальным работам, открывает перед компанией большие возможности для развития через органический рост. «Мы выстояли в условиях жесткой конкуренции и демпинга. И сегодня обязаны приложить все усилия для того, чтобы идти в ногу со временем, не отставая от лидеров отрасли», — говорит заместитель директора — главный геолог ПФ «Севергазгеофизика» Артур Садыков. — Обеспеченность объемами дает нашему филиалу возможность планомерного развития и выхода на новый уровень».

Заместитель директора по промысловой геофизике ПФ «Севергазгеофизика» Сергей Гнильорьев уверен, что в России нет аналогичной компании, включающей в себя все этапы — от

разработки проектной документации до собственно реализации проектов. «Если мы добьемся тесного взаимодействия между исполнителем технического проекта и человеком, который его составляет, то это позволит оптимизировать целый ряд процессов», — считает Сергей Владимирович.

Еще один безусловный «плюс» реорганизации — шанс переломить ситуацию с засильем зарубежных компаний в пользу российских геофизических предприятий. «Импульс отрасли задан, а как будут реализованы открывшиеся для компании возможности — это мы увидим через год-полтора. Но если не начнем сейчас действовать, такого уникального шанса больше не представится! — убежден Александр Усков. — Одна из дорожных карт, насколько мне известно, подразумевает обучение персонала для работы на оборудовании ведущих нефтесервисных компаний, с которыми «Газпром недр» уже заключили соглашения о намерениях. Это первый шаг. Следующие шаги должны быть ориентированы в сторону формирования кадрового состава из собственных специалистов требуемой квалификации. Затем, применяя полученный от совместной деятельности опыт, нужно будет технологии либо заимствовать, либо развивать свои. И в этом случае лично у меня большие надежды на то, что упор будет сделан на отечественную линейку технологий, в том числе — из военной промышленности».

В том, что кадровый потенциал у компании огромный, сомнений нет ни у кого. «Главная ценность — это наш коллектив, люди с богатейшим опытом в этой сфере», — подтверждает Артур Садыков. — Они способны решить все задачи, которые ставит перед нами заказчик». Помочь в достижении общих целей способно, кроме всего перечисленного, создание в ООО «Газпром недр» единой платформы для обмена способами и методами работы между коллективами филиалов. Как метко резюмировал эту идею Александр Усков, «чтобы не терять время, деньги и репутацию».

Елена ГОРБАЧЕВА



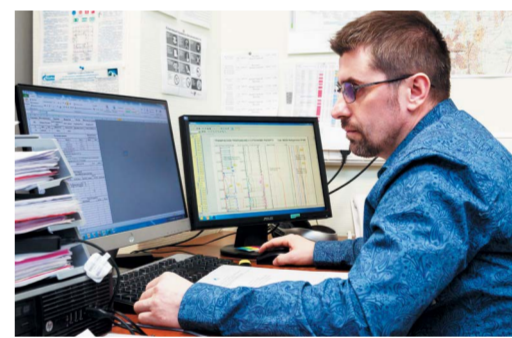
Производство ГИРС при контроле разработки месторождений ведется с использованием лубрикаторной установки для герметизации устья скважин производства НПФ «Центрзагеофизика»



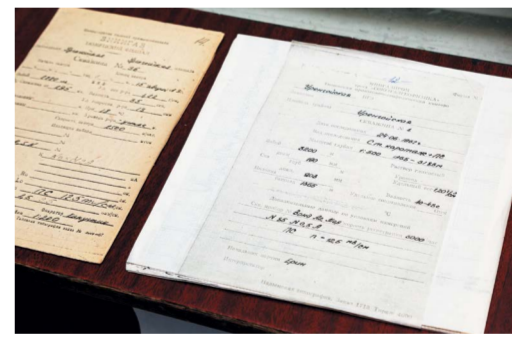
Участок разметки геофизического кабеля и гидравлического испытания устьевого оборудования



Центр мониторинга и трансляции параметров геолого-технологических исследований в скважинах



Специалистами экспедиции геолого-технологических исследований ведется оперативная обработка суточного рапорта



В архиве отдела систематизации и оцифровки сохранились уникальные «бумажные» версии материалов по исследованиям скважин, проведенным в первые годы освоения крупнейших месторождений Западно-Сибирской нефтегазовой провинции



Машинист подъемника каротажной станции выполняет спускоподъемные операции при регистрации параметров скважины

ЗАДАНО НАПРАВЛЕНИЕ

стр. 3 <<<

РУСЛАН ШАРАФУТДИНОВ: «РАЗРАБОТКА — НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ КАЖДОГО ЭТАПА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА»

ходящей разведки обеспечивать график ввода Ковыктинского газоконденсатного месторождения в эксплуатацию.

— С Вашим участием на Ковыкте реализуется пилотный проект по строительству четырех скважин опытно-промышленной эксплуатации. Насколько он важен для дальнейшего развития направления?

— Строительство скважин двойного назначения — важнейший для нас опыт в синхронизации нескольких бизнес-процессов. Помимо классической задачи получения дополнительной геологической информации, основным предназначением таких скважин является определение динамических характеристик и отработка технологий, которые в перспективе, после проведения определенной аналитики, будут транслироваться на эксплуатационный фонд всего Ковыктинского ГКМ.

В принципе, разработка — в той или иной степени неотъемлемая часть всех этапов производственного цикла. Консолидация опыта геологов и инженеров дает возможность на каждом из этапов минимизировать риски, которые связаны с неопределенностью геологического строения и продуктивных характеристик скважин. И именно разработчики являются первыми потребителями результатов, которые получает компания в процессе геологоразведки. Сегодня мы готовимся к проведению опытно-промышленной эксплуатации на Тамбейском месторождении и на ряде других объектов.

— Изменились ли задачи подразделения при реорганизации компании в ООО «Газпром недр»?

— Сегодня в Управление интегрированного сопровождения разработки месторождений входит пять отделов, каждый из которых ориентирован на различные этапы этого бизнес-процесса — проектирование, мониторинг, подготовку к промышленному освоению, пробную эксплуатацию и сопровождение цифровых моделей. И я вижу перспективы и пути развития нашего направления. В компании появилось много дополнительных самостоятельных служб, что, на мой взгляд, делает нашу работу еще более комплексной и оперативной. А то, что все решения теперь принимаются в рамках одного предприятия, в условиях замкнутого производственного цикла, позволяет существенно оптимизировать ресурсы.

— Сегодня Вы проходите обучение по программе MBA. Что заставило менеджера высшего звена, преподавателя вуза вновь сесть за учебники?

— Меня всегда привлекал процесс получения знаний, научная работа. MBA дает мне возможность проанализировать свой опыт руководителя, и в дальнейшем, надеюсь, мне придется тратить меньше времени на «изобретение велосипеда» при принятии управленческих решений. Кроме того, в рамках курса «Эффективное управление минерально-сырьевой базой» я получаю много новой для меня информации по экономике предприятия, финансовому и бухгалтерскому учету — словом, по тем дисциплинам, которые я хотел изучать сразу после школы.

— Руслан Фархатович, а Ваши дети, кстати, планируют продолжить «отраслевую цепочку»? Управлять природными ресурсами, которые разведает дед и извлек отец?

— Сыну десять лет, дочери восемь. Отвечая на их вопросы о том, чем я занимаюсь и как выбирал профессию, рассказываю о памятном разговоре с их дедом. Конечно, мне бы хотелось, чтобы кто-то из моих детей продолжил династию, но это будет их выбор. Я, как и мой отец, всего лишь дам совет.

Беседовала Елена ГОРБАЧЕВА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ СОБЛЮДЕН

Коллективный договор заключен в ООО «Газпром недра» 14 января 2020 года. Зачем нужен этот документ работодателю и работникам, какие нормы там прописаны и кто будет следить за их исполнением, читайте в нашем материале.

Объединенный коллектив компании «Газпром недра», созданной осенью 2019 года за счет интеграции кадрового потенциала двух дочерних обществ ПАО «Газпром», насчитывает более 4,5 тысяч работников, которые трудятся в офисах в Москве и Тюмени, а также в 14 филиалах и территориально-обособленных подразделениях, расположенных во всех газодобывающих регионах России.

Мы живем в разных часовых поясах, только налаживаем деловые и личностные связи внутри предприятия, а общая корпоративная культура и традиции еще должны сформироваться на основе имеющихся лучших практик. Чтобы коллеги стали единой командой, соратниками, работающими эффективно и в унисон, необходимо не только время, но и грамотные управленческие решения, одно из них реализовано уже в начале года — это заключение коллективного договора.

Документ был подписан между работодателем — ООО «Газпром недра» в лице генерального директора Всеволода Владимировича Черепанова и работниками в лице председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром георесурс профсоюз» Надеждой Юрьевной Кондрашовой.

Цели заключения договора ясно обозначены. Это совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога сторон, создание заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности компании, формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, а также создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности на предприятии.

Обратимся к тексту документа (кстати, с ним можно ознакомиться на внутреннем корпоративном портале) и подробнее остановимся на некоторых моментах. Прежде всего отметим, что коллективный договор основан на принципе равенства сторон и обязательности

исполнения сторонами договорных условий, а также добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

Работодатель обязуется, в частности, обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств и прав, определенных договором, и их финансирование в пределах утвержденного ПАО «Газпром» бюджета. Кроме того, принимать меры, направленные на охрану здоровья работников, создание безопасных условий труда, при необходимости организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, обеспечивать участие профсоюзной организации в разработке программ по социальной защите коллектива. В свою очередь, профсоюзная организация обязуется представлять интересы всех работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении колдоговора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров, принимать меры по их предотвращению и урегулированию и т. д.

Социальные гарантии – важный мотиватор эффективного труда работников предприятия

В договоре определен режим рабочего времени и времени отдыха, обозначены условия предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков. Например, ряд категорий работников имеет приоритетное право при выборе времени отпуска, в том числе это родители, имеющие двух и более детей до 14 лет, одинокие родители и другие. Сверх ежегодного основного отпуска работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые



отпуска работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, с ненормированным рабочим днем (в соответствии с утвержденным перечнем должностей). Также предоставлена информация о дополнительных днях отдыха с сохранением среднего заработка: так, один день предоставляется в День знаний родителям учащихся начальной школы.

В коллективном договоре оговорены вопросы, связанные с оплатой труда работников: дата выплаты заработной платы, плата за сверхурочную работу, размер и количество единовременных премий. В главе «Содействие занятости» определены обязанности работодателя по отношению к работникам при принятии решения о сокращении штата. Помимо того, колдоговор также устанавливает социальные льготы, гарантии и компенсации. В частности, в нем прописано, что один раз в два года на оговоренных условиях работникам компенсируется стоимость путевок в санаторно-курортные учреждения, организуется и детский отдых. Отдельные условия оговорены для работников структурных подразделений, расположенных в условиях Крайнего Севера.

Коллективный договор обязует работодателя производить работникам доплату сверх размера пособия по временной нетрудоспособности до размера 85% среднего заработка, а по листкам нетрудоспособности по беременности и родам — до 100%.

Прописаны и размеры материальной помощи при вступлении работников в первый брак, при рождении ребенка, для многодетных, ветеранов боевых действий, одиноких родителей и родителей детей-инвалидов, в случае стихийных бедствий, кражи домашнего имущества и т. д.

Отдельный раздел посвящен охране здоровья и безопасности труда работников.

Также обозначены гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов.

Остановившись лишь на некоторых моментах коллективного договора, советуем всем работникам компании обязательно ознакомиться с этим документом лично.

К преимуществам коллективного договора стоит отнести то, что в организации должен вестись постоянный контроль его исполнения. В ООО «Газпром недра» эти функции возложены на Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, ее состав можно уточнить в тексте документа.

В заключение хотелось бы отметить, что коллективный договор обоюдно выгоден как работникам, так и работодателю. Как показывает практика, наличие социальных гарантий и компенсаций зачастую является даже большей мотивацией для людей, чем величина

КОММЕНТАРИЙ:



Надежда КОНДРАШОВА,
председатель ОППО «Газпром георесурс профсоюз», заместитель начальника Управления – начальник отдела развития персонала Управления по работе с персоналом:

«Главной целью заключения коллективного договора является регулирование социально-трудовых отношений между работниками и работодателем. Таким образом, именно этот документ является тем маленьким мостиком, посредством которого гарантируется соблюдение трудового законодательства работодателем. Наш коллективный договор дает уверенность работникам, что они социально защищены. И это неслучайно: по сравнению с аналогичными документами других крупных компаний отрасли наш колдоговор в большей степени социально ориентирован именно на нужды работников. Он базируется на основных положениях генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и отвечает всем современным требованиям нашей отрасли и законодательству в сфере труда. В связи с этим я полагаю, что мы шагаем в ногу со временем.

В случае, если вам не понятны те или иные положения в коллективном договоре, вы всегда можете письменно обратиться за разъяснением в специально созданную комиссию по урегулированию социально-трудовых отношений. Поскольку я являюсь ее сопредседателем, то подписанное письмо на мое имя можно направлять на электронную почту n.kondrashova@nedra.gazprom.ru.

заработной платы. В свою очередь, предлагая работникам условия, которые улучшают их положение по сравнению с трудовым законодательством, работодатель повышает стремление каждого к оптимальному и качественному решению производственных задач, создает благоприятную атмосферу в коллективе, а также упорядочивает процессы планирования расходов, получает возможность сократить объем документооборота и даже определенные налоговые льготы от государства. Таким образом и достигается оптимальный баланс интересов.

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА

РЕКЛАМА

facebook Instagram

НОВОСТИ О КОМПАНИИ — В ОДНО КАСАНИЕ!

ВСЕРОССИЙСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НАС

В 2020 году наша страна празднует 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. Вот уже более семи десятилетий День Победы является самым светлым, самым радостным и одновременно самым печальным нашим праздником. В этот день мы склоняем головы в знак памяти павшим и благодарности живым участникам этой войны.

Мы приглашаем работников ООО «Газпром недра» присоединиться к всероссийским мероприятиям, которые проходят в юбилейный год. Со всем перечнем проектов можно ознакомиться на сайте may9.ru. Некоторые из представленных здесь акций полюбились россиянам, например, «Бессмертный полк» или «Георгиевская ленточка». Расскажем о некоторых предстоящих мероприятиях подробнее.

Грандиозный проект Центрального музея Вооруженных Сил России «Дорога памяти» объединит миллионы фотографий фронтовиков и работников оборонных предприятий, партизан и блокадников, сотрудников учреждений культуры и военных корреспондентов – всех, кто самоотверженно сражался и трудился в годы Великой Отечественной войны. Все собранные материалы и фотографии войдут в мультимедийную галерею, включающую и уникальные экспонаты из запасников Центрального музея ВС, впервые демонстрируемые широкой общественности. Мультимедийный музей будет возведен на прихрамовой территории Главного храма Вооруженных Сил России. Чтобы рассказать о своем герое, необходимо зайти на сайт doroga.mil.ru или foto.pamyat-naroda.ru, загрузить фотографию, добавить информацию об участнике, сохранить и дожидаться модерации на сайте. На текущий момент загружено около 800 тысяч фотографий.

Совсем скоро организаторы обещают запустить квест «Вечные звезды». Для участия в нем необходимо зарегистрироваться в мобильном приложении, отметить свою геолокацию, и тогда программа определит и обозначит звездами расположенные поблизости памятные места. При приближении к такому месту звезда становится интерактивной – на нее можно нажать и узнать информацию о знаковых событиях, происходивших здесь в годы войны. Победа в квесте будет присуждена участникам, которые посетят максимальное количество памятных мест, привязанных к точкам геолокации. Следите за информаци-

ей на сайте may9.ru. Вы можете написать письмо одинокому ветерану со словами благодарности и поддержки в рамках проекта #ПочтаПобеды. Письма в конвертах отправляйте по адресу: 111020, Москва, ул. Боровая, 3/1, как обещают организаторы, все они найдут своего адресата.

ей на сайте may9.ru.

Вы можете написать письмо одинокому ветерану со словами благодарности и поддержки в рамках проекта #ПочтаПобеды. Письма в конвертах отправляйте по адресу: 111020, Москва, ул. Боровая, 3/1, как обещают организаторы, все они найдут своего адресата.

Вы можете добавить в летопись Победы свои семейные страницы

«Диктант Победы» – это международная историческая акция, которая позволяет гражданам России и других государств проверить свои знания о Великой Отечественной войне. Акция впервые была проведена в прошлом году. Тогда участникам предложили 20 заданий в форме тестов, а по результатам были определены победители, которым вручили памятные призы. В юбилейный год «Диктант Победы» будет проведен 24 апреля во всех населенных пунктах численностью более

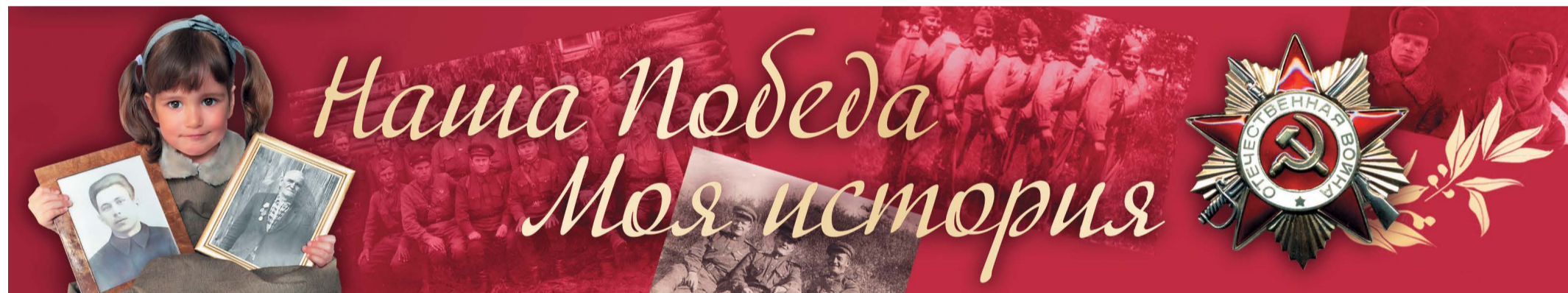


5 тысяч человек. Читайте подробности на сайте диктантпобеды.рф и участвуйте.

23 февраля стартовала акция «Ура Победе!». Набрав «1945», можно предварительно прослушать и установить в качестве гудка и звонка своего телефона одну из мелодий песен военных лет.

В администрации и филиалах ООО «Газпром недра» пройдут мероприятия, посвященные Дню Победы, о которых мы обязательно еще расскажем.

Кроме того, сообщаем, что ПАО «Газпром» продолжает проект «Наша Победа. Моя история». Каждый может добавить в летопись Победы свои личные семейные страницы. В газете мы будем публиковать ваши рассказы. Полные версии также будут размещаться на сайте myvictory.ru. Пишите о своих родных!



«ПРИВЫЧНАЯ ЖИЗНЬ ИЗМЕНИЛАСЬ В ОДИН МИГ...»

Это история моей бабушки Галины Львовны Тереховой, в девичестве Григорьевой. Ей было всего 9 лет, когда началась война, и она больше года прожила в блокадном Ленинграде. Вот что рассказала нам бабушка о своем блокадном детстве.

«Я жила в обычной семье: мама, папа, сестра. Мы жили в Ленинграде на Петроградской набережной. Мама работала на фабрике «1 МАЯ» станочницей, а папа служил в армии, был снайпером, и еще в 1939 году ушел на Финскую войну. Он приходил пару раз на побывку до Великой Отечественной войны.

Привычная жизнь изменилась в один миг. Люди вокруг стали обеспокоенными и напуганными. А потом начался настоящий ужас: фашисты взяли город в блокадное кольцо. Постоянные бомбежки, казалось, что звуки выстрелов не смолкали ни на секунду. Сначала все прятались в бомбоубежище. Но мы были маленькими, и иногда бомбежка заканчивалась еще до того, как мы до него добежали. Скоро мы вовсе перестали прятаться, просто от страха прижимались к стенам и друг к дру-

гу, ожидая когда все закончится.

В октябре 1941 года у нас в семье появилось прибавление – родилась еще одна сестренка. Маме надо было работать, и забота о малышке легла на мои плечи. Когда мама задерживалась и сестричка начинала плакать, я рассасывала маленький кусочек полученного по талонам хлеба, заворачивала его в тряпочку и давала сосать малышке.

В Ленинграде на улице Фонтанке жили моя бабушка Анастасия, мамин мама, и мамин брат Михаил. Чтобы сохранить наши жизни, бабушка отдавала нам все свои пайки.

Зимой 1942 года фабрика, где работала мама, сгорела, и мы переехали к бабушке на Фонтанку. Мама бралась за любую работу, лишь бы что-нибудь заработать, а мы с сестрой присматривали за нашей младшенькой.

Очень быстро стала ощущаться нехватка еды. Талоны давали на месяц, каждый день на них можно было получить 125 грамм хлеба, лишь к концу зимы пайек немного прибавили. Приходилось часами стоять в очереди. Бывало, люди падали без сил. Но были и такие, которые прямо в очереди воровали талоны на хлеб. Хотя хлебом то, что давали, назвать было сложно, но люди радовались и этому, непонятно из чего состоящему, но все-таки хлебу. Для выживания в пищу шло все, что хотя бы немного походило на нее. Заваривали шиповник, хвою, луковую шелуху, а из столярного клея делали кисель. Суп варили из кожаного ремня.

Бабушка с самого начала отдавала нам все свои продукты. Когда мы к ней переехали, она уже была очень слаба и не вставала. Вскоре она умерла.

Не помню, по какой причине, но дядю Ми-

шу на фронт не взяли. Он остался в городе и работал снабженцем. Иногда он приносил мороженые капустные листья и очень редко – малосенькие кусочки сахара.

Но кушать все равно хотелось всегда. Однажды снаряд попал в сахарный завод, голодные и измученные люди ели сладкую землю, пропитанную сахаром, и брали ее с собой, чтобы потом добавлять в еду.

Зима была очень холодной. В квартире стояла буржуйка, а труба через окно выводилась на улицу. Жгли все: книги, мебель, а когда жечь было нечего, ходили собирать топливо по пустым квартирам.

Народ умирал от голода и холода. Хорошенько было негде или просто не хватало сил, мертвых просто выносили на улицу, иногда во что-нибудь завернув. Весной, когда сошел снег, трупы на улицах были кругом. Город казался мертвым. Сначала было очень страшно, но потом мы привыкли.

В декабре 1942 года нас эвакуировали. Мы переплывали через Ладогу, пробивая себе путь сквозь лед. Я не знаю, что было страшнее: переправляться или остаться в городе. На реке негде было спрятаться, мы были как на ладони, а обстрелы продолжались. Каждый выстрел, казалось, был предназначен именно для нас. Даже когда все стихло, они эхом отдавались в моей голове.

Мы эвакуировались в деревню Власово Костромской области, где жила моя вторая бабушка – папина мама. Здесь было чуть спокойнее, но голод был во всей стране. В деревне стало не так страшно, но ужас тех дней в блокаде останется моим вечным кошмаром.

...Бабушкины сестры, став взрослее, вернулись в родной город, а сама бабушка навсегда запомнила все ужасы блокады и уже не смогла вернуться в Ленинград. Большую часть своей



Галине Львовне скоро исполнится 88 лет

сознательной жизни она прожила в Нейском районе Костромской области, куда переехала после замужества. Ее дядя не эвакуировался, но остался жив и умер спустя годы после войны. Отца она больше никогда не видела. Мы пытались найти его могилу, но безрезультатно. В память о нем остались только фото и несколько его писем с фронта.

Смотря в глаза бабушке, когда она вспоминает о том времени, я осознаю: нам не дано понять и капли того ужаса, что пережил народ в одну из самых жестоких и страшных блокад в мировой истории. А бабушка молится каждый день, чтобы нам никогда не пришлось этого пережить. Ей скоро исполнится 88 лет. Мы рады, что она еще с нами, но мы – ее дети и внуки – всегда будем помнить подвиг фронтовиков, блокадников, тружеников тыла и детей войны. И обязательно передадим эти воспоминания следующим поколениям своей семьи.

Светлана КУДРЯШОВА,
геофизик 1-й категории,
ПФ «Костромагазгеофизика»
ООО «Газпром недра»



Родители Гали Тереховой. Конец 30-х годов



Наталья Санькова

ПУТЕШЕСТВИЕ ВО ВРЕМЕНИ

С увлекательной лекцией на геологическую тему выступила перед учащимися начальных классов тюменской школы № 94 Наталья Санькова, заместитель начальника отдела геологического моделирования филиала «Газпром недр».

Первую субботу февраля наша коллега провела среди юных участников фестиваля профессий «Детское решение недетских кейсов». Наталья Санькова подготовила для ребят сообщение на тему «Геохронология. Путешествие во времени. Мир прошлого Земли». Школьники с удовольствием послушали рассказ о том, как развивалась наша планета, что у нее внутри, что такое геологическая летопись и геохронологическая шкала и какова роль геологов в изучении истории и закономерностей развития Земли. А возможность своими глазами увидеть образцы горных пород, керны и ископаемых остатков древних живых организмов, будем надеяться, заставила учащихся заинтересоваться геологией.

ПОМОЩЬ В ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ

Работники Производственного филиала «Приволжскгазгеофизика» приняли участие в Дне открытых дверей для старшеклассников школ г. Саратова и Саратовской области, который прошел в Геологическом колледже СГУ имени Н. Г. Чернышевского.

Перед выпускниками школ всегда стоит выбор: куда пойти учиться, какую выбрать специальность? И в этом вопросе им помогли разобраться выпускники Геологического колледжа по специальностям «Техническое обслуживание и ремонт оборудования нефтяных и газовых промыслов», «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», работающие в настоящее время на ведущих нефтяных и газовых предприятиях страны.

Среди них были и работники ПФ «Приволжскгазгеофизика». Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной

и экологической безопасности филиала Виталий Базя поделился с выпускниками школ своим личным опытом выбора профессии, представил презентацию о деятельности предприятия. Особое внимание в своем выступлении он уделил направлениям сотрудничества ПФ «Приволжскгазгеофизика» с Геологическим колледжем, в том числе рассказал о планах: это проведение экскурсий для студентов на объекты филиала, посещение Геологического колледжа молодыми специалистами для проведения лекций, предоставление методических рекомендаций и другие мероприятия.



Участники мероприятия



Олег Михалев

СПОРТИВНЫЙ ВЫХОДНОЙ

В начале февраля работники НПФ «Оренбурггазгеофизика» приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2020». Филиал всегда активно поддерживает физкультурно-спортивные акции и мероприятия. Вот и в этот раз сотрудники НПФ стартовали в забегах.

По результатам лыжной гонки спортсмен-любитель ведущий инженер ЦССГИС НПФ «Оренбурггазгеофизика» Олег Михалев вошел в десятку победителей! Отметим, что всего в этих массовых лыжных гонках в Оренбурге приняло участие свыше четырех тысяч горожан, состоялось шесть забегов.

Не остались в стороне и болельщики филиала – они провели выходной на свежем воздухе, одной большой компанией поддерживая коллег-спортсменов.

НАШИ ТРАДИЦИИ



Новосибирск



Оренбург



Санкт-Петербург



Москва

ФЕВРАЛЬСКИЙ ПРИЗЫВ

День защитника Отечества традиционно стал поводом выразить восхищение и благодарность сильной половине человечества от женской части коллектива ООО «Газпром недр». К поздравлениям девушки из администрации, филиалов и территориальных управлений компании подошли креативно, устроив мужчинам праздник, наполненный весельем, творчеством, красотой и добрыми пожеланиями.

Так, московский офис превратился в настоящий пиратский корабль с прекрасными завоевательницами глубин и недр. В Тюмени девушки устроили сослуживцам привал у костра с вкусной едой, великолепными артистами и, конечно, подарками. Крас-

ноярские мужчины приняли участие в юмористической конференции «Внедрение в недра в условиях современного недропользования недр. Проблемы и перспективы». Петербуржцы попали в «Газпром военкомат», где их встречали очаровательные медсестры.

В Новосибирске мужчин ждало настоящее театральное представление на тему армейских будней с возможностью проявить меткость в стрельбе по мишеням. В Оренбурге и Саратове девушки подготовили для коллег веселые военно-музыкальные поздравления, а в Костроме была организована интерактивно-развлекательная программа, которая состояла из интеллектуального квеста и концерта, проведенного женской половиной коллектива. И, судя по отзывам мужчин, праздник в компании удался!

Евгения АЛЕНИНА



Саратов



Кострома



Тюмень



Красноярск